



BRIDGEHOUSE

YOUNG LEADERSHIP

Erfolgreich in Führung gehen



Young Leadership

Erfolgreich in Führung gehen

»Der
Werkzeugkoffer
für junge
Führungskräfte«

Hurra, Führungskraft! Aber was passiert jetzt eigentlich? Konnte man sich bisher wunderbar auf die eigenen Stärken, die eigenen Fähigkeiten verlassen, ist doch als junge Führungskraft plötzlich alles oder zumindest vieles anders. Die Verantwortung für die Entwicklung von Mitarbeitern, das Begleiten und Vorantreiben von Projekten und das Treffen von Entscheidungen sind nur einige Punkte aus dem neuen beruflichen Umfeld junger Führungskräfte.

Um junge Führungskräfte auf diesen Weg bestmöglich vorzubereiten, bieten wir mit dem Young Leadership Programm einen Werkzeugkoffer, um die Teilnehmer/-innen umfassend auf die neuen Herausforderungen des Jobs vorzubereiten. Dazu gehören das bewusste Anwenden von Führungsstilen, das Verständnis für Entscheidungen im Team- und Aufgabenkontext, genauso wie das Führen von Mitarbeitergesprächen, besonders dann, wenn's mal schwierig wird.

Das Training beleuchtet verschiedene Aspekte des schier unendlichen Themas Leadership und filtert die elementaren Grundkenntnisse heraus, die eine Führungskraft von morgen benötigt.

Das Training bedient sich dabei klassischer und agiler Methoden, um junge Führungskräfte fit zu machen, und berücksichtigt Bedürfnisse und Wünsche der jungen Generationen.

In diesem zweitägigen Training reflektieren die jungen Führungskräfte eine Vielzahl von Aspekten, die sie zum Ausfüllen ihrer neuen Rolle benötigen. Sie definieren ihre Rolle als Führungskraft und lernen bzw. verbessern ihre Kommunikationsfähigkeiten im Umgang mit Kollegen und ihren Teams.

Um ihr persönliches Profil als Führungskraft zu erkennen und zu schärfen, durchlaufen alle Teilnehmer einen Reiss Motivation Profile. Ein anerkanntes Persönlichkeitsprofil zu den 16 Lebensmotiven, die alle Menschen antreiben. Damit analysieren die Teilnehmer/-innen ihre motivationale Grundhaltung, die wesentlichen Einfluss auf das Verhalten als Führungskraft hat. Die gemeinsame Auswertung der Profile erarbeitet zudem das Verständnis und den künftigen Umgang der Teilnehmer/-innen, dass Menschen – im Fokus Mitarbeiter, Kollegen und eigene Vorgesetzte –verschieden sind und sich auch unterschiedlich verhalten.

Im Nachgang zum Training arbeiten die jungen Führungskräfte am Umsetzen und Anwenden des Gelernten und können in individuellen Coachingstunden ihre Ziele überprüfen und abgleichen, das Erlernte erneut reflektieren und gemeinsam mit der Trainerin weiterentwickeln. Die Coachings stehen ganz im Zeichen der individuellen Entwicklung und Begleitung der Teilnehmer/-innen nach dem Training.

Ziel des Young Leadership Programms ist die Schärfung der Kompetenz der jungen Führungskräfte. Für mehr Erfolg. Für sich, für ihre Teams und so auch für das Unternehmen.

Ablaufplan Young Leadership Programm

Vor dem Training:

Teilnahme am Reiss Motivation Profil und eine Stunde individuelle Auswertung des Profils via Webinartool Zoom

Training:

2 Tage Präsenz-Training in einer professionellen Seminarlocation in Berlin

1. Tag 10.00 bis 18.00 Uhr

2. Tag 09.00 bis 17.00 Uhr

Nach dem Training:

Jede Teilnehmerin/ jeder Teilnehmer erhält ein Kontingent von drei Einzelstunden Transfercoaching via Webinartool Zoom (alternativ Präsenzcoaching im BRIDGEHOUSE Coachingsraum in Berlin-Mitte, Auguststraße)

Ich freue mich sehr darauf, Sie kennenzulernen.

+49 30 609 83 21 – 0



Anja Nauenburg

Inhaltliche Schwerpunkte

Reiss Motivation Profile Test

Warum stehe ich morgens überhaupt auf? Welche Bedeutung hat meine intrinsische Motivation für mich und andere?

In Führung gehen

Wo stehe ich als Führungskraft, welche Potenziale habe ich und wo liegen meine Lernfelder, was ist meine Rolle als Führungskraft?

Mein Team und ich

Ohne ein gutes Team bin ich nicht erfolgreich, und nur als gute Führungskraft kann ich ein funktionierendes Team schaffen

Schlüssel kompetente Kommunikation

Was gute Fragen, klare Kommunikation und Zuhören mit Führung zu tun haben

Feedback rules & Feedbackrules

Der Mut zum Feedbackgeben und wie kritische Mitarbeiter Gespräche weniger Bauchschmerzen bereiten

Führst Du noch oder delegierst Du schon

Was Stärken und Motivation der Mitarbeiter mit Führungsstil zu tun haben

Instant Coaching

Die Selbstbefähigung meiner Mitarbeiter, Probleme zu lösen

Die Welt wird bunt und agile

Scrum, Kanban, Magic Estimation - und wozu all diese Fachwörter? Ein Intro in agile Denkweise und Abläufe

Agil und ich

Und jetzt in der Praxis: Das Anwenden agiler Tools im Team und meine Unterstützung als Führungskraft

Transfer

Ziele setzen. Das Anwenden der Methoden und Tools aus dem Training in der täglichen Arbeit

Transfercoaching

Überprüfung und Begleitung der Umsetzung der Einzelziele der Teilnehmer/-innen

Anja Nauenburg



Trainerin

Anja Nauenburg

»Menschen
begleiten und
entwickeln«

Ich bin Anja Nauenburg und arbeite als Coach und Trainerin mit den Schwerpunkten Young Leadership und berufliche Entwicklung und Kommunikation. Dabei begleite ich Menschen auf dem Weg vom Mitarbeiter zur Führungskraft, unterstütze bei der Rollenklärung und reflektiere mit Kunden die notwendigen Kommunikationsfähigkeiten und Werkzeuge zum Umgang mit Team und Kollegen.

Ich blicke auf eine mehr als zehnjährige Laufbahn als Führungskraft in den führenden deutschen Werbeagenturen wie Jung von Matt, Serviceplan und SelectNY zurück. Führung hochkomplexer Teams, Mitarbeiterführung im Allgemeinen, Mitarbeitermotivation und das Projektmanagement internationaler und nationaler Etats gehörten viele Jahre zu meinem Alltag.

Meine beruflichen Erfahrungen gepaart mit der Begeisterung für die individuellen persönlichen Zielstellungen und Herausforderungen meiner Teilnehmer/-innen und Klienten lassen diese in den Trainings und Coachings schnell zu emotional verankerten Ergebnissen gelangen, die langfristig verfolgt werden können. Ich bin Diplom Betriebswirtin, BDVT-zertifizierte Trainerin, BCCP Coach, Reiss Profile Master und Scrum Master. Ich lebe mit meiner Familie in Berlin.

Kommende Termine

Alle aktuellen Termine für dieses zweitägige Intensivtraining finden Sie auf unserer Website unter www.bridgehouse.de.

01. – 02. April 2020, in Berlin

26. – 27. November 2020, in Berlin

Seminarort

Als Teilnehmer sollen Sie sich voll und ganz auf das Training und sich selbst konzentrieren können. Deep Work! Deshalb wählen wir Hotels mit Raum und Ruhe. Dabei achten wir auch auf gesundes Essen und einen exzellenten Service auf Augenhöhe.

Teilnehmer

Das Seminar richtet sich an alle Menschen, die es in ihrem Leben mit schwierigen Gesprächen und Gesprächspartnern zu tun haben. Die Teilnehmer kommen erfahrungsgemäß aus den unterschiedlichsten Unternehmen und Branchen. Die Teilnehmerzahl ist auf maximal vierzehn beschränkt. So kann sich die Trainerin bestmöglich auf die Teilnehmer und ihre individuellen Potenziale und Lernziele fokussieren.

Zeiten

Das Training beginnt am ersten Tag um 10.00 Uhr und endet am letzten etwa gegen 17.00 Uhr. Alle weiteren Zeiten für Pausen, Lunch und Dinner werden mit Ihnen und den anderen Teilnehmern vor Ort abgesprochen.

Preis

Das zweitägige Präsenz-Training, die Vorabprofilierung und Auswertung des Reiss Motivation Profil im Einzelwebinar und drei Stunden Transfercoaching im Einzelwebinar kosten zusammen **1.900 €** inklusive Tagungspauschalen für Essen und Getränke während des Präsenz-Trainings. Hinzu kommt die gesetzliche Mehrwertsteuer von derzeit 19 %.

Anmeldung

Einfach unter **+49 30 609 83 21 – 0** anrufen oder eine kurze Nachricht an hello@bridgehouse.de senden. Wir setzen uns dann schnellstmöglich telefonisch mit Ihnen in Verbindung. Da die Anzahl der Teilnehmer begrenzt ist, erfolgt eine verbindliche Bestätigung erst nach Prüfung der bereits eingegangenen Anmeldungen. Hierfür bitten wir um Verständnis.



BRIDGEHOUSE

YOUNG LEADERSHIP

Auguststraße 85 | 10117 Berlin | Germany

www.bridgehouse.de | hello@bridgehouse.de | +49 30 609 83 21 – 0