



BRIDGEHOUSE
FIT FÜR DIE AUSBILDUNG
Führungs-Know-how für Ausbildungsbeauftragte

Fit für die Ausbildung

Potenziale herauskitzeln

»Des Schülers
Kraft entzündet
sich am Meister –
doch schürt sein
jugendlicher
Hauch zum Dank
des Meisters
Feuer auch.«

Emanuel Geibel (Deutscher
Lyriker, 1815-84)

Als Ausbilder/in prägen Sie Jugendliche während eines entscheidenden Abschnitts ihres Berufslebens. Der Einstieg in die Wirtschaftswelt ist fordernd – der/die bisherige Schüler/in ist gefragt, sich diese Welt fachlich, sozial und mental zu erschließen.

Ob Sie ihn dabei als Ausbilder/in oder Ausbildungsbeauftragte/r begleiten – Sie haben großen Einfluss auf die Entwicklung des/der Berufseinsteigers/in. Die Vorgehensweise, mit der Sie lehren, das Vertrauen, mit dem Sie delegieren, die Worte, mit denen Sie Rückmeldungen geben – all das beeinflusst die Entwicklung seiner/ihrer Persönlichkeit und seines/ihrer Fach-Know-hows. Sie sind als Ausbilder/in in einer Führungsposition und haben es in der Hand, Motivation zu fördern und Leitplanken aufzuzeigen, an denen sich der/die Auszubildende orientieren kann. Also Ihren Beitrag dazu zu leisten, dass das gesamte Potenzial dieses Menschen zur Entfaltung kommen kann.

Bei allem Spaß, den das machen kann – meist ist das Ausbilden nur ein Teil Ihres gesamten Arbeitsspektrums. Manchmal fragen Sie sich vielleicht, wie Sie das alles schaffen können. Oder Sie wundern sich, wieso Ihr/e Azubi sich anders verhält als Sie erwartet haben. Vielleicht fällt es Ihnen nicht immer leicht, die Leistungen Ihrer Azubis fair zu beurteilen, Grenzen aufzuzeigen und Motivation zu erhalten. Mit Fokus auf diese und weitere Fragen erweitern Sie in diesem zweitägigen Seminar Ihre Kompetenzen in der Führung von Berufsanfänger/innen.

Inhaltliche Schwerpunkte

Werkzeuge für fitte Ausbildungsbeauftragte

Herr, schenk mir Zeit

Wie Sie diese wichtigen Aufgaben in Ihrem
Arbeitsalltag gut unterbringen

Was ihr wollt

Reflexion der Erwartungen der Azubis und Ihres
Unternehmens – für Ihre Rollenklarheit

Am Anfang war das Wort

Mit klaren Vereinbarungen vom ersten Tag an für
Sicherheit auf beiden Seiten sorgen

Du bist okay und ich bin es auch

Akzeptanz als Basis einer förderlichen Zusammen-
arbeit – die neue Generation noch besser verstehen

Wertschätzung und Anerkennung

Psychologische Zusammenhänge zwischen
Selbstwertgefühl und Leistungsbereitschaft

Ziehende Ziele

Die intrinsische Motivation der Azubis ansprechen

Bock drauf

Lust am Lernen fördern statt zu lehren

Was hängen bleibt

Wissen gehirngerecht vermitteln, Ergebnisse aus der
Neuroforschung nutzen

Inhaltliche Schwerpunkte

Werkzeuge für fitte Ausbildungsbeauftragte

Schätze heben

Entwicklung durch fördernde und ehrliche Gespräche,
zehn Anhaltspunkte für zielführendes Feedback

Wie man Menschen kritisiert

Strategien für Vier-Augen-Gespräche

Jetzt mal ganz offen und ehrlich

Messbare und transparente Beurteilungsmaßstäbe

Zwischen- und Abschlussgespräch

Wann Sie welche Gespräche führen und welche Ziele
Sie dabei ansteuern

Leistung beurteilen

Fehlerquellen und Tipps zur »fairen« Beurteilung

Delegieren

Delegieren und Begleiten je nach Motivation und
Fähigkeiten des Azubis

Den Knoten lösen

Konflikte frühzeitig bemerken und aktiv angehen

Praxis, Praxis, Praxis

Übungen und Gesprächssequenzen zur Reflexion und
Verankerung des Gelernten

Kommende Termine

Alle aktuellen Termine der offenen Trainings finden Sie auf unserer Website unter www.bridgehouse.de

Für unternehmensinterne Trainings bieten wir Ihnen individuelle Termine an, sprechen Sie uns gerne an.

Seminarort

Als Teilnehmer/-in sollen Sie sich voll und ganz auf das Training und sich selbst konzentrieren können. Deep Work! Deshalb wählen wir Hotels mit Raum und Ruhe. Dabei achten wir auch auf gesundes Essen und einen exzellenten Service auf Augenhöhe.

Teilnehmer/-innen

Eingeladen sind Teilnehmerinnen und Teilnehmer aus den unterschiedlichsten Unternehmen und Branchen. Die Teilnehmerzahl ist auf maximal 14 beschränkt. So kann sich der bzw. die Trainierende bestmöglich auf die Teilnehmenden und ihre individuellen Potenziale und Lernziele fokussieren.

Zeiten

Das Training beginnt am ersten Tag um 10.00 Uhr und endet am letzten etwa gegen 17.00 Uhr. Alle weiteren Zeiten für Pausen, Lunch und Dinner werden mit Ihnen und den anderen Teilnehmenden vor Ort abgesprochen.

Preis

Das zweitägige Intensivtraining kostet **1.390 €** inklusive Tagungspauschalen für Essen und Getränke. Hinzu kommt die gesetzliche Mehrwertsteuer von derzeit 19%.

Für ein unternehmensinternes Training gelten andere Preise. Kontaktieren Sie uns gerne für ein individuelles Angebot.

Anmeldung

Einfach unter **+49 30 609 83 21 – 0** anrufen oder eine kurze Nachricht an hello@bridgehouse.de senden. Wir setzen uns dann schnellstmöglich telefonisch mit Ihnen in Verbindung. Da die Teilnehmerzahl an unseren offenen Trainings begrenzt ist, erfolgt eine verbindliche Bestätigung erst nach Prüfung der bereits eingegangenen Anmeldungen. Hierfür bitten wir um Verständnis.



BRIDGEHOUSE

FIT FÜR DIE AUSBILDUNG

Auguststraße 85 | 10117 Berlin | Germany

www.bridgehouse.de | hello@bridgehouse.de | +49 30 609 83 21 – 0