BRIDGEHOUSE

ORGANIZATIONAL
TRANSFORMATION
ACADEMY

THE GREAT UNKNOWN

Als die ersten Menschen ins Weltall aufbrachen, hatten sie eine sehr ungenaue Vorstellung von dem, was sie dort draußen erwarten würde. Ihre Strategie war deshalb äußerst simpel: Sei wach, gut ausgerüstet; reagiere flexibel. Und: Löse am besten ein Problem nach dem anderen.

BHOTA*
NEW WORLD, NEW PEOPLE, NEW ORGANIZATIONS

Unsere Organisationen
sind Spiegel unserer Gesellschaft.
Die Art und Weise, in der Menschen
darin zusammenarbeiten,
bestimmt unser aller Leben.

Stell Dir vor, es gäbe schon bald viel mehr Organisationen, zu denen Menschen morgens mit Freude aufbrechen. Organisationen mit klarem Auftrag und guten, sinnhaften Zielen. Keine antiquierte Führung. Kein blödes Tauschgeschäft: Lebenszeit gegen Schmerzensgeld. Wirtschaftlich gesund und in ihrer fortschreitenden Entwicklung jeder Herausforderung der Zukunft gewappnet. Eine Utopie? Ja. Aber eine, auf die wir uns zubewegen.
Wir BHOTAniker haben uns gemeinsam mit unseren Freunden auf die Fahne geschrieben, an der Transformation derzeitiger Organisationen in diese Richtung mitzuwirken. Indem wir die Gestalt und das Wesen von Organisationen für alle Beteiligten bewusst machen. Und stärken.

**Weg von »command and control«
hin zu »safe enough to try«!**

Wirtschaft und Gesellschaft stehen an einer Zeitenwende. Eine Bewegung ist entstanden und allerorts wird mit neuen Formen der Zusammenarbeit experimentiert. Weg von »command and control« hin zu »safe enough to try«. Die Menschen in diesen – in Bewegung geratenen – Organisationen auf ihrem Weg zu begleiten, ist zugleich eine Freude und ein Privileg.
Diese Ausbildung liefert den Treibern, Beratern und Unternehmern das mentale und methodische Rüstzeug dafür. Lass uns reden. Wir freuen uns darauf, Dich kennenzulernen!

Mareike Finke

Jürgen Schulze Seeger

*BRIDGEHOUSE Organizational Transformation Academy

INHALT

01.

THE INFINITE BOOK

Logbuch für eine unendliche Reise

Seite 05

02.

BEWEGGRÜNDE

Wozu diese Ausbildung?

Seite 06

03.

SUBSTANZ

Was Du in den einzelnen Live-Sessions erlebst

Live-Session I Seite 09
Live-Session II Seite 10
Live-Session III Seite 11
Live-Session IV Seite 12
Live-Session V Seite 13
Live-Session VI Seite 14
Zertifizierung Seite 15

04.

SIDEKICKS

Was am Rande geschieht

Seite 16

05.

ANTWORTEN

... auf Deine Fragen

Seite 17 – 26

06.

BHOTANIKER

Mareike Finke, Jürgen Schulze-Seeger & die Crew

Seite 27

07.

ANMELDUNG & KONTAKT

Wie Du uns am besten erreichst

Seite 32

BHOTA IN A NUTSHELL

ALLE FAKTEN AUF EINEN BLICK

Seite 33

Auch die deutsche Sprache durchläuft eine längst überfällige Transformation. Wir wollen dass sich weibliche, männliche und diverse Leserinnen und Leser gleichermaßen angesprochen fühlen und experimentieren deshalb mit allen möglichen Formen bis das eines Tages – so wie im Englischen – besser gelingt. Wir wechseln in unseren eigenen Texten deshalb immer wieder in der Form. Denn Sternchen und Binnen-I sind auf Dauer keine Lösung. Wundere Dich deshalb nicht, dass Du mal so und mal so angesprochen wirst. Und dass in Aufzählungen und Beschreibungen die Geschlechter immer wieder wechseln. Eines Tages wird das normal sein und wir haben möglicherweise einen weiteren, bedeutenden Schritt in der Evolution unserer Sprache geschafft.

THE INFINITE BOOK
LOGBUCH FÜR EINE UNENDLICHE REISE

Das Herzstück dieser Ausbildung ist das sogenannte »Infinite Book«. Es beschreibt Wesen und Gestalt der Organisation, die Du gerade begleitest. Wer es liest, versteht, was die Menschen dieser Organisation antreibt und welche Werte und Regeln, Präferenzen und Prinzipien darin gelten. Wohin die Reise geht und wo sie begann. Das Infinite Book wird in dieser Ausbildung Dein Masterpiece sein.

Lange Zeit dachten wir in puncto Wirtschaft, das hier sei bereits die beste aller Welten. Doch die Welt verändert sich. Organisationen verändern sich. Wir Menschen suchen mehr denn je nach Sinn und Erfüllung in dem was wir tun. Nach Bedeutung und Nachhaltigkeit.

Es gibt kein Einsehen mehr dahingehend, dass Lebens- und Arbeitswelt – so wie bisher – getrennt voneinander existieren müssen. Der Wunsch nach einer Work-Life-Integration führt deshalb immer häufiger zu neuen Organisationsformen. Und während wir mit allen möglichen neuen Wegen der Kollaboration experimentieren wird uns zunehmend bewusster, dass es niemals eine Organisationsform geben wird, die in ihrer Struktur für alle zukünftigen Herausforderungen fertig entworfen sein kann – so lange sie nicht zugleich beweglich und veränderbar ist.

Mit anderen Worten, je besser und schneller eine Organisation auf Veränderungen in ihrem Umfeld reagieren und sich daran anpassen kann, desto überlebensfähiger ist sie.

Kommt Dir das bekannt vor?

In der Natur nennt man das Evolution.

Wir bauen deshalb Organisationen wie Schiffe, deren Reisen nie zu Ende gehen. Bewegliche Schiffe. Veränderbare Schiffe. Mit Werten, Kultur, Ausrüstung, lernenden Menschen an Bord.

In einem ewigen Logbuch halten wir fest, was dieses Schiff in Wesen, Antrieb und Gestalt ausmacht.

Ein Logbuch, welches nie zu Ende geschrieben ist

WAS DICH GERADE BEWEGT

Offenbar trägst Du Dich gerade mit dem Gedanken, mehr über die Welt der organisationalen Entwicklung zu erfahren. Sonst würdest Du das hier ja vielleicht nicht lesen.

Wir freuen uns darüber, dass das Thema in Dir Anklang findet, denn wir glauben fest daran, dass die Zukunft der Arbeit in den Händen der Menschen liegt.

Und dass man ihnen dabei helfen kann, die eigene Organisation so in Bewegung zu bringen, dass sie sich auf eine Reise begibt. Hin zu einer Organisation in der Zukunft, in der Menschen erfüllt sind von dem, was sie jeden Tag tun.

BEWEGGRÜNDE FÜR DIESE AUSBILDUNG

Die nachfolgenden Gedanken können Dich in Deiner Entscheidung unterstützen, eine Ausbildung mit uns anzugehen oder nicht. Wenn Du Dich in einem oder mehreren dieser Gedanken wiederfindest, sollten wir vielleicht mal telefonieren.

- Du bist in Deiner Unternehmung damit beauftragt worden, eine **Veränderung** der Organisation herbeizuführen und wünschst Dir hierzu Unterstützung und wirksame Tools

- Du arbeitest bereits als Organisationsentwicklerin und wünschst Dir **mehr Werkzeuge**, Modelle und Vorgehensweise für Deine professionelle Beratung. Vielleicht willst Du auch einfach mal sortieren, was Du in Deiner Erfahrung mit Organisationen alles gesammelt hast! Damit Du es künftig bewusster einsetzen kannst.

- Du besitzt selbst eine Unternehmung oder stehst an deren Spitze und möchtest besser lernen, wie man Deine Unternehmung **agiler**, **moderner**, **profitabler**, **innovativer**, **nachhaltiger**, **jünger**, **sinnhafter**, **resistenter und zukunftsfähiger** macht. <- Das ist die Hitliste der Anfragen an OE-Berater!

- Du erhältst als Trainerin, Coach oder Consultant zunehmend mehr Anfragen (siehe Hitliste links) aus Organisationen und möchtest Dein **berufliches Spektrum erweitern**. Vielleicht merkst Du in Deiner derzeitigen Arbeit mit Einzelnen und Gruppen auch, wie alles mit Werten, Mission, Vision und Purpose, Strategie und Regeln einer Organisation verwoben ist und systemisch deshalb ohnehin zu Deiner Arbeit gehört.

- »Working out loud«, »Kanban«, »Sprints« und »Hackathons« – Du hast in Deiner eigenen Organisation oder anderswo moderne und fruchtbare – vor allem spaßvolle – Formen der **Kollaboration** kennengelernt und möchtest mehr davon ausprobieren und erfolgreich einsetzen.

- Du bist **Start-Up Gründerin** und willst von Anfang an gründlich sein, wenn es darum geht an Deiner Organisation zu feilen und zu konstruieren. (Vor allem willst Du nicht alle Fehler und Versäumnisse wiederholen, die andere in den letzten Jahrzehnten begangen haben.)

- Du bist von **veränderungsmüden Menschen** umgeben und möchtest sie wieder in Fahrt bringen!

- Du spürst intuitiv, dass wir an einer **Zeitenwende** stehen. Du möchtest dazu beitragen, dass die damit einhergehende Transformation gelingt.

- Du willst Teil einer weltweiten Community sein, die den **Gleichklang von Arbeit und Leben**, so wie wir ihn kennen, überdenkt und daran mitwirkt, sinnvollere und nachhaltigere – menschengerechtere – Arbeitswelten zu schaffen.

Wenn mindestens zwei dieser Beweggründe in Dir Anklang finden, lass uns telefonieren. Wer weiß, was außer der Ausbildung stattdessen daraus erwächst:

Mareike +49 173 62 42 089
Jürgen +49 151 15 67 51 58

SUBSTANZ ZU AUFBAU UND INHALTLICHEN SCHWERPUNKTEN DER AUSBILDUNG

Die Inhalte der einzelnen Live-Sessions im Überblick

Live-Session I

THE FUTURE (OF) WORK

Welten und Visionen zukünftiger Organisationen

In unserer ersten gemeinsamen Live-Session lernst Du die Crew kennen, die Dich über beinahe ein Jahr lang begleiten wird. In einem Rundumschlag reflektieren wir die derzeitigen Veränderungen in den Organisationen und mögliche Zukünfte der menschlichen Zusammenarbeit.
Gleichzeitig klären wir Deine Rolle als Organisationsberaterin und werfen einen ersten Blick auf die wichtigsten Prinzipien der organisationalen Transformation.

Als Teil der Crew tauchst Du ein in die vier beobachtbaren Sphären einer Organisation.

... ach ja, und dann gründest Du noch eben ein OE-Beratungs-Start-Up ...*

Let's get that journey started!
Check In und Kennenlernen der Crew

Visions of Future Work
Endliche und unendliche Spiele – und warum vor allem Haltung zählt

Organizational Transformation
Die zugrundeliegenden Prinzipien

All Eyes on Process!
Warum der Prozess im Fokus steht – weniger das Ergebnis

Ursprünge und systemisches Denken
Leitgedanken und Hintergründe zur historischen Evolution von Organisationen

Soul versus Role
Deine Identität und Deine Rollen als Mensch und Organisationsentwickler

Organizational Quarks
Bausteine und Grundsubstanzen jeder Organisation

Who and Why? – Identität, Purpose und Mission
Warum wir immer beim Individuum starten und warum sich alles um Kongruenz dreht

How? – Kommunikation und Kohäsion
Was uns zusammenhält und wie wir kollaborieren

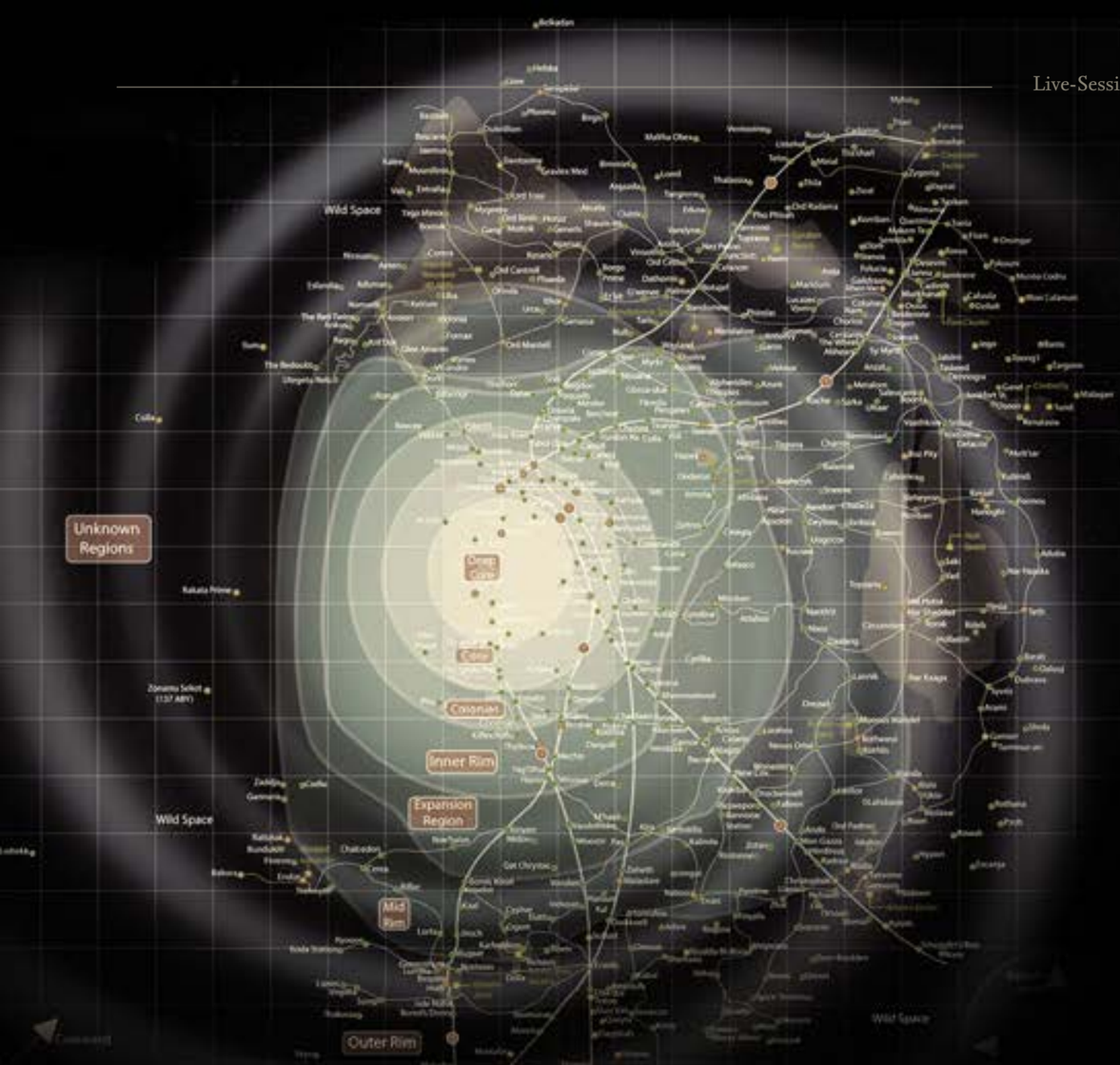
What? – Struktur und Ergebnis
Wie wir unsere Verantwortlichkeiten und Prozesse darstellen und welche Leistung dabei entsteht

WOW! – Dynamik und Adaption
Wie wir lernen und in Bewegung bleiben

Pain points first
Die größten Treiber in Veränderungsprozessen

Das Schweizer Taschenmesser für Transformauten
Methoden, Methoden, Methoden – Dein erstes Transformauten-Rüstzeug für die große Expedition

*... um an einem realen Case zu arbeiten, richtig gute Praxiserfahrung zu sammeln und darin die Wirksamkeit Deiner Arbeit im Laufe des Jahres überprüfen zu können.



Live-Session II

EXPLORATION – DRAW THE MAP BEFORE YOU CHART THE COURSE!

Erkundung und tieferes Verstehen der Unternehmenswirklichkeit

Organisationsentwicklung beginnt mit Fragen, nicht mit Lösungen. In unserer zweiten Live-Session dreht sich alles ums Entdecken und Kartografieren. Informationsflüsse, Entscheidungsträger, soziale Interaktionen, Treiber, Bremser und Blockaden … das Wesen einer Organisation in ihrer komplexen und einzigartigen Gestalt innerhalb kürzester Zeit zu verstehen, fordert einiges von Dir und Deinem Team. Eine mächtig gesteigerte Präsenz, viel Wissen um mögliche Organisationswesen, eine geschärfte (und intuitive) Wahrnehmung. Dazu einen Haufen wirklich exzellenter Fragen. Durch die Ergebnisse Deiner Untersuchung erschaffst Du nach und nach eine umfassende Beschreibung der Unternehmenswirklichkeit. Das Ziel heißt Transparenz. Ein Abbild. Wie eine Landkarte, aus der Du und alle Beteiligten einen Kurs für die weitere organisationale Transformation ablesen können.

Draw the map before you chart the course!
Felder der Erkenntnis – zu welchen Fragestellungen Du Antworten und Klarheit brauchst

Hic sunt dracones!
Hier gibt es Drachen! Über den geplanten Vorstoß in unbekannte Gebiete. Oder: Wie Du mit Fragen weiter gehst, als je ein Mensch zuvor

Survey, Workshop, Interview …
Formen der Exploration in der Praxis

Richtig gute Fragen stellen
Magische Fragen und Aufbau eines wirklich guten Interviews (Auch: Umgang mit Widerständen und Blockaden im Gespräch – wie man Mitstreiter gewinnt)

Hellwach und halb im Schlummer
Über den Wechsel zwischen klarem Blick und dem unscharfen »Hinspüren« – Zuhören für Organizational Transformation Advisors (OTA's)

Theory »U«
Das Modell Otto Scharmers und dessen praktischer Nutzen in der Exploration

Blinde Kuh – Bias
Über unbewusste Wahrnehmungsverzerrungen und die Rolle der eigenen Disposition in Bezug auf Grundannahmen, Rollen und Interpretationen

Die Teile enthalten das Ganze
Fraktale, Prototypen und Stereotype

Sphere Jumping
Wie Du mit den Augen anderer siehst (und mit deren Herzen fühlst) – die siebzehn Strophen der Leerheit

Hello Serendipity
Wie Du super nützliche Erkenntnisse sammelst, (nach denen Du eigentlich gar nicht gesucht hast)

Simultane Visuelle Resonanz (SVR)
Die simultane Visualisierung als Methode der Reflexion und Erkenntnisgewinnung

Die Zeit der Analyse
Wie Du Deine Erkenntnisse konzertierst

The Core Question
Zum inneren Kern Deiner wahren Aufgabenstellung

Auf der Serviette erklärt
Wie Du Eure Erkenntnisse zusammenfasst und klar visualisierst – Arbeiten mit Canvas & Co

Live-Session III

VON A NACH B ZU C

Konzeption und professionelle Programmplanung

In unserer dritten Life-Session gilt es, ein Konzept zu entwickeln – mit all dem Wissen und Erkenntnissen Deiner vorangegangenen Exploration. Du wirst eine (Prozessland-)Karte zeichnen, mit der Du Dich nun endlich auf den Weg machen kannst. Mit dem Wissen, nicht zu wissen, wo die Reise enden wird.

Du wirst Unbekanntes entdecken, neue Welten betreten. Und Du wirst lernen, warum eine gute Planung wichtig ist und nicht der Plan selbst. Und warum eine klare Mission in der Transformation oft wirksamer ist als jedes gesteckte Ziel.
Du wirst bestimmen, wer die notwendigen Beteiligten im Transformationsprozess sind und welche Art von Unterstützung gegeben werden kann.
Ziel ist es, eine Route zu entwickeln, mit der Du spezifische Organisationen in eine neue, noch unbekannte Zukunft führen kannst.

Aufbau und Design
Elemente, Reihenfolgen und Einheiten in OE-Konzepten

8 Regeln für totalen Stillstand
Und warum es für Dich und Dein Konzept so bedeutend ist, auf Beweglichkeit und Flexibilität zu setzen

Prinzipien und Postulate formulieren
Wie Du klare Leitgedanken und Ziele für eine zukunftsbereite Organisation formulierst

Die lernende Organisation
Wie Du das Lernen in Dein Konzept gießt

Goals to be achieved
Was soll Dein Plan bewirken? Was muss Dein Konzept können? Was willst Du damit in Gang setzen? Und an welchen Stationen der Reise ist das überprüfbar?

Three Levels of Transformation
Wie Du mit Deinem Konzept Veränderung initiieren kannst, Vertrauen schaffst und dabei die Komplexität reduzierst

Level I – Framework/Construction
Wie Du einen festen Rahmen und Strukturen schaffst für mehr Freiraum, neue Sichtweisen und wichtige Perspektiven

Level II – Draft/Picture
Wie Du das Design planst, Themen analysierst und die passenden Formate festlegst

Level III – Toolbox
Appreciative Inquiry, Design Thinking, Workhacks & Co – Wie Du mit den richtigen Werkzeugen das Design umsetzt

Charting the Course
Dramaturgie, Aufbau, Anfang, Abschluss – Erfolgsfaktoren für Dein Konzept

I have a dream
Von Machtanalysen, Zeitzonen und Tandems.

Live-Session IV

ENGAGE!

Wir starten den Transformations-Prozess

Hurra, wir haben den Auftrag! Unser Konzept wurde angenommen. Jetzt kann es losgehen! In Organisationsentwicklungen ist es jedoch manchmal wie beim Fliegen: Start und Landung sind die kritischen Phasen. Nachdem wir in der letzten Live-Session eine Prozessarchitektur entwickelt haben, sie ausgeformt und mit Interventionen bestückt haben, geht es jetzt darum, den Plan in die Realität der Organisation zu übertragen. Wir entzünden keine Funken, wir machen Feuer und davon viele! In dieser Session lernen die Teilnehmenden, auf was es vor allem zu Beginn der Umsetzung ankommt. Womit sie zu rechnen haben (und besser darauf vorbereitet sind) und mit welchen konkreten Formaten sie ihre Arbeit sinnvollerweise beginnen können.

Kick it off or kick it!
Von Schneeflocken, Schneebällen und … Lawinen! Auf den Anfang kommt es an. Bewährte Formate der OE-Eröffnung

Storytelling
Wie man wirkliche Relevanz für Veränderung aufzeigt und Leitlinien vermittelt

Ein Spiel braucht Spielregeln
Welche Postulate und Regeln für den Transformationsprozess hilfreich sind – und wie man sich auf sie einigen kann, ohne zu oktroyieren

Wie man Freunde gewinnt
Ein OE-Entwicklungsprozess braucht viele Freunde und »Fackelträger«

Stichwort: Ownership
Wie die beteiligten Akteure in die Verantwortung gehen. Rollenklärungen und die Bedeutung der Führung im Prozess

Hello Simplicity!
Wie Ziele einfach und motivierend wirken können

Kommunikation ist alles!
Wie man einen begleiteten, kontinuierlichen Infofluss und Transparenz erhält

Klasse Workshops
Grundlagen der Workshop-Facilitation und Formate, die funktionieren

Retrospektiven leiten
Zwischenstände reflektieren, Bewegungen erkennen, Resonanz erzeugen

Stichwort: Dokumentation
Wege, den Fortschritt transparent und für alle zugänglich zu halten.

Innovation & Kreativität
Workshop-Formate für zündende Verbesserungsideen

Live-Session V

HOUSTON, WE HAVE A DNC!*

Intrigen, Politik und Widerstände in Transformationsprozessen

Organisationen bestehen aus Menschen. Und Menschen verändern ihre Haltung und ihre Verhaltensmuster nicht über Nacht. Ob eine organisationaler Transformationsprozess zu den gewünschten Ergebnissen führt , strauchelt oder scheitert, hängt im Wesentlichen davon ab, wie es gelingt, diese Menschen in Bewegung zu bringen.

In dieser Session geht es deshalb um die vielen zu erwartenden bewussten und unbewussten Widerstände der beteiligten Akteure. Und darum, wie Du und Dein Team die darin enthaltene Energie in Fortschritte wandeln könnt.

*Do not cross!

Mit dem Schlimmsten rechnen
Weshalb wir in dieser Live-Session auf die dunkle Seite unseres Metiers schauen

Innenansichten des Artgenossen Mensch
Die Geschichte der Veränderungen – und warum der Mensch ein Gewohnheitstier ist

Die zwölf Transformations-Blocker
Wie Du Deine Wahrnehmung für Widerstände schärfst

Hebel im Umgang mit Transformations-Blockern
Wie Du in vier Schritten zur Bewegung verhilfst

Dreimal Fokus verändern und einen Schritt nach vorn
Auf welche Weise Du Sichtweisen beeinflusst

Umgang mit diffusen Ängsten und kalter Furcht
Wie Du Deinen Gesprächspartnern zu einem konstruktiven Umgang mit eigenen und kollektiven Ängsten verhilfst

»Das haben wir noch nie so gemacht!«
Umgang mit verbalen Widerständen in Deinen Workshops

Der Fisch stinkt …
Der Auftraggeber steigt aus

Diplomatenschule für kleine Transformauten
Was Du über Politik in Organisationen wissen solltest und wie Du Intrigen und Strategien des Widerstands erkennst (und aushebelst)

Was der Spin-Doktor empfiehlt
Unternehmenskommunikation in Zeiten des Wandels

Deine Partner von Außerhalb
Welche Berufe und Rollen für bestimmte Aufgaben gebraucht werden

Live-Session VI

THE INFINITE BOOK

Dein Meisterstück

Nun kommt Dein Meisterstück. Neun Monate an faszinierenden OE-Abenteuern liegen hinter Dir. Du hast exploriert und nie aufgehört, Fragen zu stellen. Hast analysiert, gestaunt und da hingespürt, wo noch keiner vor Dir war.
Mit dem Abschluss dieser sechsten Live-Session wirst Du all das zusammengefasst und dokumentiert haben. Es ist das abschließende Werk, das Du Deinen Klienten am Ende Deiner Begleitung übergibst. Es dokumentiert die entstandene Vision und die ausgearbeitete Route für die weitergehende Reise. Mit inspirierenden Zielen und klärenden Leitsätzen, mit gemeinsam erarbeiteten Werten, Postulaten und Spielregeln für ein konstruktives Miteinander. Mit all dem Wissen, wie Organisationen lernen und Methoden, die es braucht, die angestoßene Transformation im Unternehmen weiterzuführen.

Werte, Leitsätze, Purpose, Mission …
Wie Du die Ergebnisse Deiner Arbeit in ein Manifest gießt

Die Macht der neuen Routinen
Wie neue Gewohnheiten glücklich machen können und wie sie beim Verändern unterstützen

The Fifth Discipline
Warum Du erst alle Hindernisse überwinden musst, um Neues zu entwickeln

Lebendige Systeme und ihr Wesen
Warum Du nicht zwei kleine Elefanten erhältst, wenn Du einen großen in zwei Teile teilst

That's how we do things around here
Warum Kulturveränderung kein Selbstzweck ist, sondern immer nur ein Ergebnis

Nudging
Kleine Schubser mit großer Wirkung

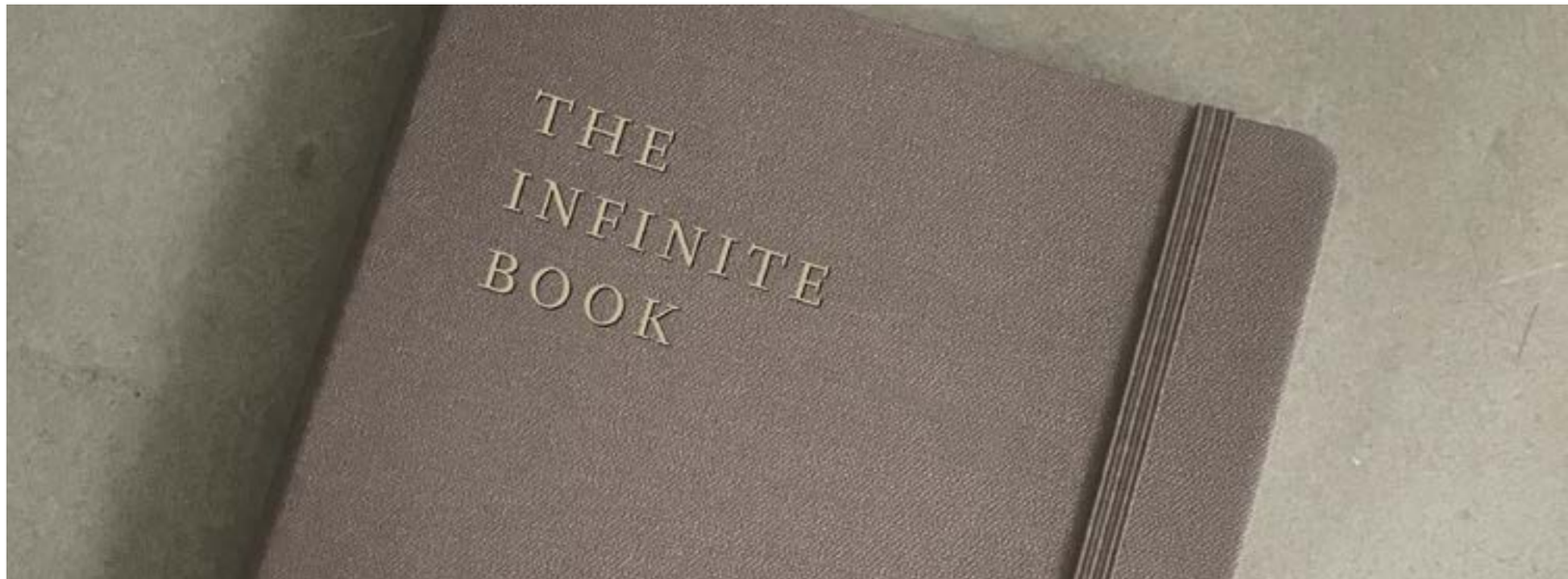
Wenn es Zeit ist, von Bord zu gehen
Über Rituale, Symboliken und Übergaben in einem nicht endenden Prozess

The Infinite Book
Tipps, wie Du auch in Zukunft mit dem Logbuch arbeiten kannst

Evaluation und Feedback
Wie Du überprüfst, ob das Ziel erreicht worden ist

Prozess-Dokumentation für mehr Transparenz
Updates, Reviews, Activities, Milestones, Goals

Deine Vorbereitung zur Zertifizierung
Roadmap zum erfolgreichen Testing



Zertifizierung

BCOTP* – ZERTIFIZIERUNG UND ABSCHLUSS

Die Präsentation und Diskussion Deines Meisterstücks als Teil der Lernerfahrung

Am Ende der Ausbildung belegst Du für Deine künftigen Auftraggeber, dass Du nicht nur viel gelernt hast, sondern dass Du es auch ernst meinst, mit der Qualität Deiner Arbeit als OTA.

Der Beruf des Organisationsentwicklers ist kein geschützter. Man kann ein Studium hierzu nachweisen, das zumindest Deine Beschäftigung mit der Theorie belegt. Wie gut Du als Beraterin oder Berater bist, aber eher nicht. Aus diesem Grunde fragen zunehmend mehr Organisationen nach einem Beleg Deiner Qualifikation.
Die BRIDGEHOUSE Zertifizierung bietet Dir die Möglichkeit, unter Beweis zu stellen, dass Du ein Profi bist.

Der Beweis, dass Du ein Profi bist.

An den drei Tagen im Dezember präsentierst Du Deine zurückliegende Praxisarbeit (»The Infinite Book«) und beantwortest die interessierten Fragen von Teilnehmern, Ausbildern, Gästen und der Jury. Es geht dabei weniger um einen Test, als vielmehr das Festhalten der gesammelten Erfahrungen, denn wir sehen die Zertifizierung nicht als »Prüfung«, sondern als weitere Möglichkeit des Lernens von- und miteinander. Du erlebst deshalb auch alle anderen Teilnehmenden in ihrer Präsentation. Wenn Du Lust hast, kannst Du interessierte Gäste aus Deinem Umfeld einladen.

Und ganz am Ende feiern wir! Was denn sonst?

* BRIDGEHOUSE Certificated Organizational Transformation Professional

Die Online-Sessions

Zwischen den einzelnen Live-Sessions verschaffen wir uns Impulse und Updates in gemeinsamen Zoom-Meetings von je anderthalb Stunden Dauer. Hier erfährst Du die Zwischenstände aus den einzelnen Projekten und bekommst Unterstützung in puncto Arbeit an Deinem Meisterstück.

Sidekicks

Immer wieder laden wir Experten zu Fachfragen und Spezial-Kompetenzen Deiner Arbeit als OTA ein. Graphic Recording, Facilitation, arbeitsrechtliche Fragen, Erfahrungsberichte gelungener Transformationen (und der gescheiterten), staatliche Förderprogramme und vieles mehr – kondensiertes Wissen aus erster Hand.

Die BHOTA-Safari

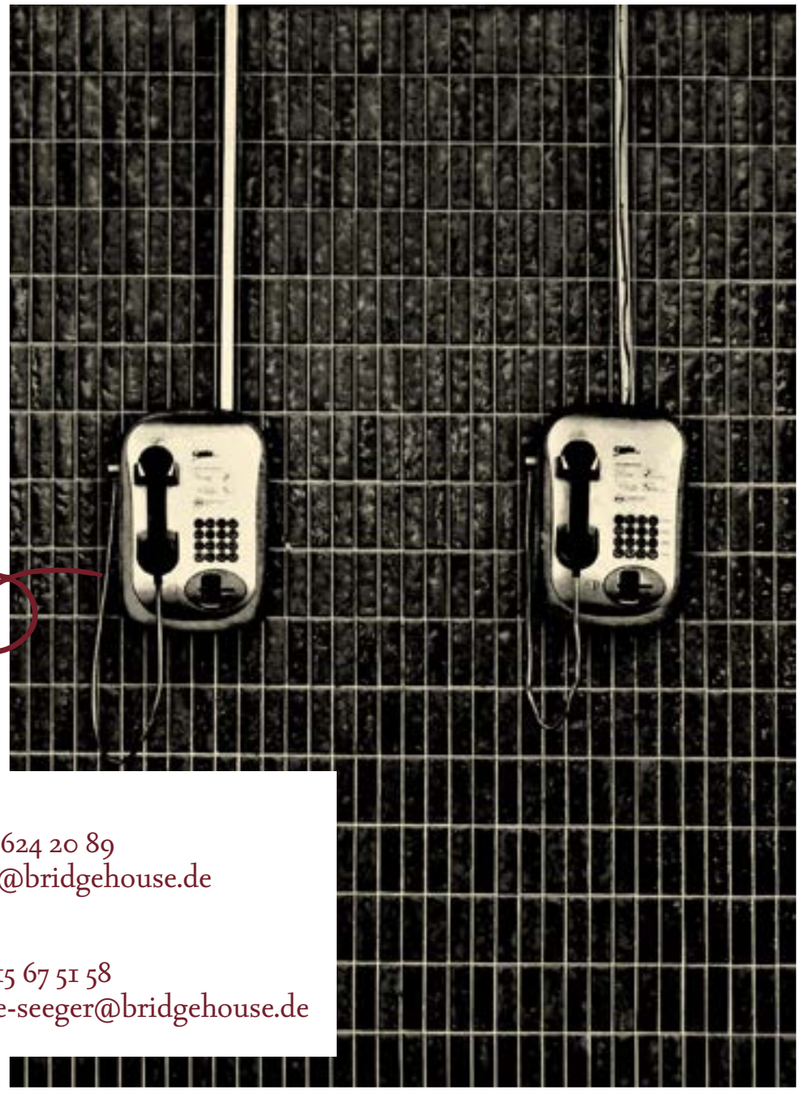
Im Herbst jedes Ausbildungsjahres veranstaltet BRIDGEHOUSE eine Safari durch die Organisationslandschaft einer europäischen Großstadt. Deine Teilnahme daran ist optional und nicht Teil der Ausbildung, aber möglicherweise sehr, sehr wertvoll.
Du triffst Unternehmer, Entwickler, HR-Profis, Mitarbeiter und Gründer, um mit ihnen über aktuelle Herausforderungen und Lösungen zur weltweiten Transformation zu beraten und zu diskutieren. Du erlebst spannende Insights aus verschiedensten, innovativen Branchen – und erhöhst Deinen Wert für Deine eigenen Klienten.

Termin: Herbst 2021

BEVOR DIE REISE BEGINNT ...

ANTWORTEN AUF DEINE FRAGEN

Bevor Du über ein Invest in Deine Ausbildung entscheidest, brauchst Du sicher erst einmal mehr detaillierte Informationen.
Auf den folgenden Seiten findest Du Antworten auf Fragen, die üblicherweise auftreten, wenn jemand darüber nachdenkt, unsere Ausbildung zu absolvieren.
Statt sie einzeln durchzugehen, kannst Du natürlich gezielt einzelne davon ansteuern.
Und Du kannst alternativ auch einfach zum Telefon greifen und uns anrufen.
Gerne gehen wir Deine Fragen mit Dir durch (und freuen uns ganz nebenbei darüber, Dich kennenzulernen).



Mareike
+49 173 624 20 89
m.finke@bridgehouse.de

Jürgen
+49 151 15 67 51 58
j.schulze-seeger@bridgehouse.de

»Was ist das Besondere an der Ausbildung?« **Seite 19**
»Wer nimmt außer mir noch daran teil?« **Seite 20**
»Wann finden die einzelnen Live-Sessions statt?« **Seite 21**
»Kann man die Live-Sessions auch einzeln buchen?« **Seite 21**
»Was passiert, wenn ich mal nicht kann?« **Seite 22**
»Wo finden die einzelnen Live-Sessions statt?« **Seite 22**
»Sollte ich in dem Hotel, in dem wir uns treffen, auch übernachten?« **Seite 22**
»Wie laufen die Live-Sessions ab?« **Seite 23**
»Was geschieht an den Abenden?« **Seite 23**
»Was passiert zwischen den einzelnen Live-Sessions?« **Seite 23**
»Was passiert in den drei Online-Sessions?« **Seite 23**
»Wieviel Zeit sollte ich insgesamt einplanen?« **Seite 24**
»Was passiert am Ende in der Zertifizierung?« **Seite 24**
»Was kostet die Ausbildung?« **Seite 25**
»Wie läuft das mit der Bezahlung?« **Seite 25**
»Gibt es auch preisliche Nachlässe?« **Seite 25**
»Gibt es irgendwelche Voraussetzungen, die ich mitbringen sollte, um an der Ausbildung erfolgreich teilzunehmen?« **Seite 26**
»Kann ich für die Ausbildung Bildungsurlaub beantragen?« **Seite 26**
»Wofür steht BRIDGEHOUSE?« **Seite 27**

»WAS IST DAS BESONDERE AN BHOTA?«

Wir glauben an die Kraft von Dramaturgie und Selbst-Erleben

Es wäre zugegebenermaßen sehr eitel, wenn wir unsere Ausbildung an dieser Stelle über den grünen Klee loben würden. Es gibt am Markt viele gute und grundsolide Ausbildungen in Sachen Organisationsentwicklung. Und wir behaupten erst gar nicht, wir seien die aller-, aller, allerbeste darunter. Was uns vielleicht besonders macht, ist der Umstand, dass wir von Anfang an Dein Meisterstück anvisieren. Und dass wir selbst aus der Praxis kommen und seit über dreißig Jahren mit Menschen in Organisationen zusammenarbeiten. Immer standen menschliches Wachstum und Entwicklung im Mittelpunkt. Und auch wenn wir Deine Ausbildung mit viel Theorie und Handwerk untermauern, so haben wir doch nur eines im Blick: Wir wollen, dass Du am Ende dieser Ausbildung alles hast, was Du brauchst, um da draußen erfolgreich mit Organisationen zu arbeiten. Wir haben deshalb – anders als universitäre oder eher intellektuelle Ausbildungen – neben der Wirksamkeit unserer Organisationsberatung einen starken Fokus auf die Wirtschaftlichkeit Deiner Arbeit. Das wirkt sich so aus, dass wir mehr darüber reflektieren, sprechen und erproben, was sich in der Praxis der Organisationsentwicklung bewährt hat. »Was mache ich, wenn …?« »Wie kann ich …?« sind praktische Leitfragen in unserer Ausbildung.

Wir sind bei BRIDGEHOUSE – neben unserer Arbeit an der Transformation – allesamt Trainer, Berater und Coaches. Wir arbeiten seit vielen, vielen Jahren an den Themen Leadership, Kommunikation und Zusammenarbeit. Dieses Wissen und die damit einhergehende Erfahrung hilft uns in der Begleitung organisationaler Transformationsprozesse enorm. Denn Organisationen bestehen aus Menschen. Und wenn die Organisation in neue Richtungen gehen soll – sollten dies zuallererst die Menschen tun. Der Schwerpunkt in Sachen menschlicher Veränderungen, die Arbeit mit einschränkenden und förderlichen Glaubenssätzen, die Gesetzmäßigkeiten einer auf Verstehen und Verstandenwerden beruhenden Kommunikation und der Einfluss positiver Führung auf soziale Systeme – all das findet bei uns ein wenig mehr Platz, als in anderen Ausbildungen – sofern wir das beurteilen können.

Ansonsten freuen wir uns, wenn unsere TeilnehmerInnen sagen: »Das hat Spaß gemacht!« Denn aus unserer Sicht ist Lernen und persönliches Wachstum ein Spiel. Vielleicht das einzig wirklich lohnenswerte in dieser Welt. Und Spiele sollen Spaß machen!

Wenn es um unsere – zugegebenermaßen nicht gerade oberflächlichen – Themen und Modelle geht, wählen wir deshalb aus tausenderlei Methoden diejenigen aus, welche den Kern und das praktische Wissen auf die schnellstmögliche und intensivste Weise transportieren. Als Trainerausbilder kennen wir davon einen großen Haufen. Wir glauben an die Kraft von Dramaturgie und Selbst-Erleben. Und deshalb mache Dich besser darauf gefasst, dass das hier keine Guckkasten-, Frontalbeschallungs- oder Powerpoint-Veranstaltung ist.

Gleich in der ersten Session gründest Du zusammen mit anderen Teilnehmerinnen ein echtes Start-Up Unternehmen für einen realen Praxisauftrag. So lernst Du durch echte Erfahrung, wie Handhabung und Wirkweise der erlernten Tools und mentalen Modelle in der Praxis aussehen.

»WER SIND DIE ANDEREN TEILNEHMERINNEN UND TEILNEHMER?«

Das können wir natürlich im Voraus noch nicht exakt sagen. Aber gehe mal davon aus, dass wir uns unsere Teilnehmenden sehr genau anschauen. Uns ist wichtig, dass die Inspiration untereinander stimmt. Dass eine Begeisterung für das Thema und die Arbeit vorhanden ist und zugleich Freude am gemeinsamen Lernen besteht. Kurzum: Wir wollen, dass Ihr maximal voneinander profitiert.

Die Interessenten für diese Ausbildung kommen in der Regel aus allen Bereichen und Branchen der Wirtschaft. Führungskräfte, Unternehmerinnen, HR-Profis, Personalentwicklerinnen, aber auch selbständige Berater, Trainerinnen und Coaches. Sie alle eint der Wille, die Bedingungen in Organisationen zu verbessern.

Freue Dich auf einen verrückten Haufen inspirierender Menschen.

Die BRIDGEHOUSE Organizational Transformation Academy ist eine berufsbegleitende Ausbildung. In der Regel finden die Termine von Mittwoch bis Freitag statt. Manchmal auch von Montag bis Mittwoch.
Wir haben uns nach langen Jahren der Erprobung dazu entschieden, die Wochenenden unsere Teilnehmerinnen und Teilnehmer für deren Erholung, Partner und/oder Kinder und Familie freizuhalten.
Uns ist bewusst, dass das für Angestellte, welche die Ausbildung selbst initiieren und finanzieren zu Lasten des Jahresurlaubes geht. Es sei denn, es gibt eine Vereinbarung mit den jeweiligen Arbeitgebern dahingehend, die Teilnehmerin hierfür – bezahlt oder unbezahlt – freizustellen.
Da die Inhalte dieser Ausbildung für jede Organisation hochrelevant sind und deshalb vieles nutzbringend eingebracht werden kann, empfehlen wir unbedingt, ein Gespräch mit dem Arbeitgeber hierüber anzuregen.

LIVE-SESSION I
The Future (of) Work
Welten und Visionen zukünftiger Organisationen
10. – 12. März 2021
Hamburg

LIVE-SESSION II
Exploration – Draw the map before you chart the Course
Erkundung und tieferes Verstehen
21. – 23. April 2021
Berlin

LIVE-SESSION III
Von A nach B zu C
Konzeption und Programmplanung
23. – 25. Juni 2021
Hamburg

LIVE-SESSION IV
Engage!
Wir starten den Transformationsprozess
08. – 10. September 2021
Berlin

LIVE-SESSION V
Houston, we have a DNC!
Politik, Diplomatie und Widerstände in Transformationsprozessen
06. – 08. Oktober 2021
Hamburg

LIVE-SESSION VI
The Infinite Book
Das Logbuch einer unendlichen Reise
03. – 05. November 2021
Schloss Waldeck

ZERTIFIZIERUNG
BRIDGEHOUSE Certificated Organizational Transformation Professional
Zertifizierung zum BCOTP
13. – 15. Dezember 2021
Berlin

»Kann man die Sessions auch einzeln buchen?«

Leider nein. Die einzelnen Live-Sessions bauen inhaltlich und methodisch aufeinander auf. Gleichzeitig spielt die erlebte Gruppendynamik als Lernfeld für die Beratung von Organisationen eine wichtige Rolle.

»Was passiert, wenn ich mal zu einer Live-Session nicht kann?«

Jeder kann mal krank sein und manchmal passieren Dinge, die definitiv Deine Aufmerksamkeit fordern und wichtig sind. Außerdem gehen Kindergeburtstage IMMER vor!

Wenn Du mal einen halben oder ganzen Tag der Ausbildung nicht dabei sein kannst, kein Problem (solange das nicht bei jeder zweiten Session so ist ;). Du brauchst Deinen Fokus und Deine volle Aufmerksamkeit für die Inhalte. Deine Studybuddies und wir Ausbilder holen Dich immer wieder ins Boot, wenn Du mal etwas verpassen solltest.

Anders ist es allerdings, wenn Du zu kompletten Sessions nicht dabei sein kannst. Auch das passiert manchmal (Der Mensch plant und Gott lacht!).

In diesem Fall gibt es die Möglichkeit, die verpasste Session via eintägiger »Druckbetankung« aufzuholen. Dennoch gibt es diese Möglichkeit nur einmal während der Ausbildung. Sollte mehr als eine Session verpasst werden, kann die Zertifizierung in diesem Jahr leider nicht mehr erfolgen, da wir einen Minimum-Standard für unser Zertifikat einzuhalten haben.

Trotzdem kein Problem: Du kannst – sollte dieser Fall eintreten – die verpassten Sessions und Deine Zertifizierung in den Jahren darauf zu den selben Konditionen nachholen.

»Wo finden die einzelnen Sessions statt?«

Auf Seite 21 findest Du die die konkreten Orte, an denen die einzelnen Live-Sessions stattfinden. Freue Dich auf gutes Essen, kontemplative Orte der Ruhe aber auch auf Locations in quirligen, urbanen Umfeldern.
Wir brauchen keinen Luxus und wir wollen, dass diese Ausbildung bezahlbar bleibt. Rechne also nicht mit überkandideltem Luxus. Und wir mögen keine Business-alle-sehen-gleich-aus-Hotelketten. Wir treffen uns stattdessen lieber an Orten mit Seele und Gesicht.

»Sollte ich in dem Hotel, in dem wir uns treffen, auch übernachten?«

Nein. Wir halten für Dich und die anderen TeilnehmerInnen Kontingente vor und fragen Dich im Vorfeld, ob Du ein Zimmer benötigst. Du kannst aber auch jederzeit bei Freunden oder in anderen Hotels übernachten.

»Wie laufen die Live-Sessions ab?«

Das ist natürlich jedes Mal anders. Was gleich bleibt, ist, dass wir am ersten Tag – pünktlichst – um elf Uhr beginnen (damit unsere TeilnehmerInnen aus anderen Städten am selben Morgen bequem und ausgeschlafen anreisen können). Und dass wir am letzten Tag pünktlichst um 16.00 Uhr enden (trotzdem solltest Du Dir noch ein bisschen Puffer hinten dran hängen, damit Du nicht augenblicklich aus dem Raum stürzen musst).

Der Rest hängt von den Inhalten ab und davon, was wir vor Ort in Sachen Pausen- und Essenszeiten vereinbaren. Hier richten wir uns so weit es geht nach Dir und der Gruppe. Trotzdem solltest Du bitte für die drei Tage tagsüber keine Telefon- oder Video-Termine planen. Nur im äußersten Notfall und wenn, dann über die Mittagszeit zwischen 13.00 Uhr und 14.00 Uhr. Wir brauchen Deine volle Aufmerksamkeit und Deinen Fokus.

»Was geschieht an den Abenden?«

Das liegt ganz bei Dir und der Gruppe. Ab etwa 18.00 Uhr am ersten und zweiten Tag sind die Ausbilder trotzdem noch für Euch da. Der Erfahrung nach organisiert immer irgendjemand einen Tisch in einem nahegelegenen Restaurant oder einem Biergarten. Diese Veranstaltungen sind aber logischerweise keine Pflicht. Wenn Dir am Abend der Kopf schwirrt und Du ein bisschen Zeit für Dich und zum Verarbeiten der Erlebnisse des Tages brauchst, klinke Dich einfach aus. Kein Gruppendruck. Erwachsene Entscheidungen! Natürlich ist die Nähe zu den Anderen auch ein Teil des Lernens und meist gehen die Gespräche des Tages am Abend – teilweise bis tief in die Nacht – weiter. Fühl Dich eingeladen, aber nicht verpflichtet.

»Was passiert zwischen den einzelnen Live-Sessions?«

Zwischen den Live-Sessions wirst Du einiges zu tun haben. Vor allem arbeitest an Deinem Konzept und später an dem sogenannten »Infinite Book« für Deinen konkreten Praxisfall. Ab der ersten Session wirst Du zusammen mit anderen Teilnehmern eine eigene Beratungsunternehmung gründen und einen echten Klienten und dessen Organisation in einem Transformationsprozess begleiten.

Daneben wirst Du lesen. Sowohl in Fachbüchern und Ratgebern zu den einzelnen Themen als auch in HandOuts und sogenannten Lehrbriefen, die Dich durch uns regelmäßig erreichen. Dazu gibt es kleine Aufgaben – sogenannte Quests – die Dein Können erweitern oder Dein Wissen vertiefen.

Kurzum: Wir wollen Dir ein breites Angebot zum Lernen bieten. Wie viel Zeit Du darauf verwendest, liegt aber wirklich allein bei Dir. Am Ende wirst Du ein Meisterstück erstellt haben, aber wie Du das – mit unserer Unterstützung und der Unterstützung der Gruppe – machst und einteilst, liegt allein bei Dir.

»Was passiert in den Online-Sessions?«

Die drei Online-Sessions sind kurze, anderthalbstündige Zusammenkünfte vor allem in der Zeit, in der Du an Deinem Meisterstück arbeitest. Sie dienen als BackUp für Fragen oder Input-Bedarf.

»Wieviel Zeit solltest Du insgesamt einplanen?«

Die Ausbildung umfasst 220 Ausbildungsstunden über einen Zeitraum von zehn Monaten. Sie besteht im Kern aus sechs Live-Sessions à drei Tagen sowie einer dreitägigen Zertifizierung zum Abschluss. Zwischen den einzelnen Sessions arbeitest Du mit Deinem Team an einer echten Organisationsentwicklung. An echten Zielen. Mit echten Menschen. Denn wir glauben daran, dass keine noch so elegante Theorie diese Erfahrung wettmachen kann.

In zahlreichen Lehrbriefen und kurzen Online-Sessions zu ausgewählten Inhalten, wird Dein Wissen vertieft. Du tauschst Dich mit den anderen Teilnehmerinnen aus, um an Deinem Meisterstück zu feilen. Das Meisterstück stellst Du am Ende zur Zertifizierung vor.

Da die Ausbildung neben Deiner sonstigen Arbeit passiert, ist uns wichtig, dass Du immer wieder selbst entscheidest, wie viel Zeit Du darauf wirklich verwenden willst und kannst. Wir machen Dir Lernangebote, unter denen Du wählen kannst. Du entscheidest, wie tief Du gehst.

»Was passiert in der Zertifizierung?«

Wir sehen die Zertifizierung als Teil des Ausbildungs- und Lernpozesses. Du demonstrierst damit nach Außen, dass Du es ernst meinst und wirklich erfolgreich gelernt hast. Gleichzeitig lernen manche Menschen besser, wenn sie auf ein bestimmtes Ziel hin lernen.

In der Zertifizierung präsentierst Du Dein im Laufe der Ausbildung und in Deinen Praxisprojekten entstandene Konzeption und Dein Infinite Book. Beides zusammen ist Dein Meisterstück. Von den Ausbildern, Teilnehmenden und von einer Gruppe externer OE Experten und potentiellen Auftraggebern, bekommst Du fundiertes Feedback und viele nützliche Empfehlungen für Deine weitere Reise als OTA – Organizational Transformational Advisor.

Zur Vorstellung der Meisterstücke sind Gäste willkommen.

Und dann wird gefeiert!

»Was kostet die Ausbildung?«

Deine Teilnahme an den einzelnen Sessions kostet jeweils 1.250 € plus MwSt. Hinzu kommen die Tagungspauschalen vor Ort für Getränke und Verpflegung tagsüber. Wir rechnen das gesondert ab, weil in vielen Unternehmungen dieser Posten eine andere Kostenstelle betreffen und so transparent ist, was Ausbildungskosten sind, und was zu den Verpflegungskosten gehört. Wir handeln die Tagungspauschalen mit den beteiligten Hotels Jahr für Jahr neu aus. Aktuell betragen sie 79 € pro Tag pro Teilnehmer. Darin sind die Raumkosten enthalten.

Deine An- und Abreise zahlst Du bzw. Dein Unternehmen individuell. Ebenso Deine Übernachtungen im Hotel.
Deine Teilnahme an zusätzlichen Workshops und/oder der BHOTA Safari (Seite 16) ist optional, ebenso die Nutzung von Coachings und Zusatzseminaren bei BRIDGEHOUSE.

Die drei jeweils 90 minütigen Online-Sessions sind für Dich kostenfrei.

Beispiel-Kalkulation (netto):

Teilnahme an den sechs Live-Sessions	**7.500 €**
Teilnahme an der Zertifizierung	**1.250 €**
(optional) Teilnahme an einem eintägigen Spezial-Workshop	**200 €**
22 Tagungspauschalen à 79 €	**1.738 €**
Gesamtbetrag (exkl. MwSt.)	**10.688 €**

»Wie läuft das mit der Bezahlung?«

Die Zahlung erfolgt gegen Rechnungsstellung an Dich, Dein Unternehmen oder Deinen Arbeitgeber (oder Deinen Mäzen).

Was die Bezahlung betrifft, hast Du drei Möglichkeiten:

a) Du zahlst in einer Summe vor Beginn der Ausbildung und erhältst 3 Prozent Bonus auf die Teilnahmegebühr.

b) Du zahlst in Teilbeträgen jeweils nach dem Ende einer absolvierten Live-Session bzw. nach der Zertifizierung.

c) Du zahlst die Gesamtsumme über zwei Jahre in 23 monatlichen Raten plus einer Abschlussrate. Bitte habe Verständnis, dass wir für unseren Mehraufwand in diesem Falle eine einmalige Gebühr von 100 € erheben. Sie wird mit der ersten Rate fällig.

In allen drei Fällen bekommst Du am Anfang der Ausbildung eine einzelne Rechnung über die Gesamtsumme unter Aufführung der einzelnen Zahlungsziele.

»Gibt es auch preisliche Nachlässe?«

Ja. Wenn Du bereits eine andere Ausbildung bei uns gemacht hast. Die Alumni der beiden anderen BRIDGEHOUSE Academies, also alle Coaches und TrainerInnen die in der Vergangenheit bei uns eine Ausbildung gemacht haben, erhalten einen Bonus von zehn Prozent der Teilnahmegebühr. Das gilt umgekehrt auch für Dich, solltest Du in den kommenden Jahren eine Coach- oder Trainerausbildung anschließen wollen.

»Gibt es bestimmte Voraussetzungen, um an der Ausbildung erfolgreich teilzunehmen?«

Zunächst erst einmal: Nein, keine speziellen. Wir sagen auch lieber nicht Voraussetzungen sondern eher »Hebel«. Das sind Dinge, die Dir in der Arbeit mit Individuen und Organisationen nützlich sind, und die erst in einer Ausbildung zu vermitteln zu aufwändig erscheint.

Hebel N° 01 | Wir gehen davon aus, dass Du Menschen magst. Das klingt komisch, ist aber die Basis von allem. Ein Schlosser arbeitet mit Metall, der Tischler mit Holz. Wir arbeiten eben mit Menschen. Wir können in unserer Ausbildung vieles vermitteln und erlernen, eine positive Grundhaltung – oder besser: Menschenliebe – gehört nur bedingt dazu. Die Veränderungsarbeit in Organisationen hat ausschließlich mit Menschen zu tun. Und da ist es einfach hilfreich, wenn man die ein bisschen mag.

Hebel N° 02 | Du hast ein bisschen Berufs- und Lebenserfahrung. Es ist ganz hilfreich, wenn Du schon in einigen oder für einige Organisationen gearbeitet hast. Auch die Beteiligung an Veränderungsprozessen in der Vergangenheit ist als Reflexionsgrundlage hilfreich für Dich.

Hebel N° 03 | Du hast eine gute Wahrnehmung für Menschen. Denn um die geht es in unserer Arbeit. Die ganze Zeit.

Hebel N° 04 | Kommunikationswissen schadet nicht. Du brauchst aber weder ein abgeschlossenes Psychologiestudium, noch den Nachweis einer Coach-, Trainer- oder Beraterausbildung

So … das ist es auch schon an hilfreichen Voraussetzungen! In einem ersten Telefonat mit Mareike oder Jürgen findest Du heraus, ob die Gruppe, Du und wir zusammenpassen. Ruf uns einfach an.

»Kann ich für die Ausbildung Bildungsurlaub beantragen?«

Ja. Die BRIDGEHOUSE Academies waren in der Vergangenheit regelmäßig als Weiterbildungseinrichtung zur Beantragung von Bildungsurlaub anerkannt.

Da die Anerkennung des Bildungsurlaubes jeweils in dem Bundesland beantragt werden muss, in dem die Teilnehmerin oder der Teilnehmer wohnt, erlauben wir uns für die individuelle Beantragung eine Gebühr von 150 € zu erheben (das ist einfach ein ziemlicher Aufwand!). Wir teilen diese Gebühr unter den Teilnehmenden aus dem selben Bundesland natürlich auf.

Die aktuelle Regelung in Sachen Bildungsurlaub sieht vor, dass man für eine Ausbildung wie die unsere aus insgesamt zwei Jahren Bildungsurlaub à fünf Tage verwenden kann. Heißt: Insgesamt 10 zusätzliche Urlaubstage für Deine Ausbildung. Es lohnt sich also.
Sprich uns einfach darauf an.

LEAVING PEOPLE BETTER THAN YOU FOUND THEM

The BRIDGEHOUSE Spirit

WOFÜR STEHT BRIDGEHOUSE?

BRIDGEHOUSE ist eine 1995 gegründete Gemeinschaft unabhängiger Trainer, Coaches und Organisationsberater. Ohne Vorsatz schufen wir einen hierarchiefreien Raum für immer wieder neue Projektkonstellationen, in denen jeweils die- oder derjenige in Führung geht, wer hierfür die beste Eignung hat. Wir wussten nicht, dass wir damit den Beweis antreten würden, dass das Ende des Dogmas der pyramidalen Kooperationsstrukturen, der klassischen Aufteilungen in Silos, Oben und Unten eingeläutet war. Wir sind stattdessen allesamt selbständige Unternehmerinnen und Gründer mit den skurrilsten und den gewöhnlichsten Lebensläufen. Was uns verbindet ist die Lust auf eine neue Lebens- und Arbeitswelt, unser gemeinsamer Werte-Codex (den wir sehr genau nehmen) und unsere gemeinsame Marke unter dem Dach der BRIDGEHOUSE Holding GmbH. Manche sagen, wir seien so eine Art Wirtschaftsorden, und wir müssen dann meist als Nächstes erklären, was das düstere Schloss in unserer Marke bedeutet: Es ist das originäre Brückenhaus. Wir glauben daran, dass Menschen und Organisationen stetig Übergänge bewältigen. Von etwas Altem, Gewesenen zu etwas Neuem, Ankommenden. Wie die gegenüberliegenden Ufer eines Flusses. Die Brücke in unserem Namen führt von der einen zur anderen Seite. An dieser Stelle findet man uns. Schon immer.

www.bridgehouse.de/Menschen

DIE BHOTANIKER

Da Du mit Deiner Ausbilderin und Deinem Ausbilder in zeitlichen Abständen beinahe einen Monat Deiner wachen Lebenszeit verbringst – solltest Du natürlich auch erfahren, wer wir sind. Die Chemie muss stimmen. Wenigstens ein bisschen. Das gilt auch umgekehrt, deshalb legen wir großen Wert darauf, Dich im Vorfeld Deiner Anmeldung kennenzulernen.
Auf den folgenden Seiten findest Du ein paar Bio-Daten über uns und unsere Freunde in der Ausbildung.

GIVING BRANDS AND PEOPLE THE POWER TO FACE ANY CHALLENGE

Ich glaube fest daran, dass Unternehmen, die neben Strukturen, Prozessen und Technologie auch die »Denke«, Haltung und Kultur der Zusammenarbeit verändern, langfristig erfolgreich sein werden.

Ich komme von der Nordsee. Genauer gesagt, vom Jadebusen. Mein größter Berg war der Deich. Meine größte Herausforderung – surfen bei Windstärke 10. Ok, und besser zu sein als die Jungs! Ich bin großgeworden zwischen stiller, spiegelglatter See und hohen Wellen mit verwehter Gischt bis hin zum brüllenden Meer mit brechenden Wellenköpfen.
Immer mit dem Wissen, dass sich das Wetter da draußen in kürzester Zeit verändern kann.

Veränderung hat mich mein ganzes Leben begleitet. Nach dem Abitur bin ich in den Süden gezogen, um zu studieren. Die erste aus unserem friesischen Klan, die sich so weit rausgetraut hat. Mit meinem Surfbrett auf dem Dach meines Fiat 500. Und dem festen Glauben daran, dass ich die Welt verändern kann. (Kommt manchmal immer noch ein bisschen durch …)

Heute treibt und fasziniert mich die Frage, wie Veränderung in Unternehmen tatsächlich gelingen kann.
Ich liebe es, mit Menschen und Organisationen zu arbeiten, sie in ihren Change-Prozessen zu begleiten, Dynamiken sichtbar und besprechbar zu machen. Gemeinsam besser zu werden, um konstruktiv mit Veränderungen und neuen Herausforderungen umzugehen.

Die Neugierde, wie Menschen miteinander kooperieren und kollaborieren, führen oder geführt werden wollen, was sie überhaupt an Führung brauchen, wie sie mit Veränderungen umgehen, woran sie scheitern oder verzweifeln, wie sie daraus lernen, was sie treibt oder bremst, inspiriert und motiviert, woran sie glauben, wie sie Ideen entwickeln – das hat mich schon vor Jahren angetrieben und tut es noch bis heute. Denn eines hat mir meine 20jährige Erfahrung als Unternehmerin und Gründerin gezeigt: Organisationen können ihre Potenziale dauerhaft nur ausschöpfen, wenn die Veränderung aus dem eigenen System kommt und die Menschen die notwendigen Kompetenzen selber aufbauen.

Und ich freu mich, dass wir mit BHOTA meinem Traum ein Stück näher kommen und die Welt – zumindest ein bisschen – verändern können. Denn wie großartig wäre es, wenn es in Zukunft immer mehr gute und gesunde Unternehmen geben würde, in denen Menschen offen für Veränderungen sind, sich verantwortlich fühlen und einbringen wollen. Eine Welt, in der Unternehmen und die Menschen darin zuversichtlich in die Zukunft blicken.

Heute lebe ich in Hamburg, nah an der Elbe. Immerhin ein Fluss mit Tidenhub. Ein Stückchen Meer – irgendwie ;-)

RADIKALE NEUGIERDE!

Wenn das Diesseits hier eine einmalige Veranstaltung ist, dann sollten wir sie zum Besten nutzen. Für mich heißt das: Alles ausprobieren, alles kosten, immer lernen, immer wieder neu beginnen. Alles ansehen, suchen, finden. Radikale Neugierde bis zum Schluss.

Ich arbeite seit über dreißig Jahren als Trainer, Berater und Coach. »Wie konnte das passieren?« Mein Vater wurde selbständiger Kommunikationstrainer als ich etwa 12 Jahre alt war. Damals dachte ich naiv, ALLE Menschen beschäftigten sich intensiv damit, wie wir so miteinander reden und arbeiten. Naja, das war dann nicht so. Mich treibt das aber bis heute um. In allen Facetten. Und auch wenn ich immer wieder den Fokus verändert habe – von Verhandlungen zum Verkauf, von Konflikten zu Paarberatung, Flirttrainings, Leadership, Rhetorik und Präsentation, Kreativität, Teambuildings, Diversity, Strategie und Personalentwicklung – am Ende stand doch immer eines im Mittelpunkt: Der Mensch und seine Fähigkeit zur Selbstentwicklung. Tja, und da Organisationen aus Menschen bestehen, wurde mir irgendwann bewusst, dass, wenn ich nur irgendwie dazu beitragen kann, dass sich die Menschen bewegen, dann bewegen sich auch die Organisationen. In diesem Flyer ist es sicher schon vielfach durchgekommen: Ich träume von einer Welt in der Menschen bis zum Schluss mit Ambition lernen und Dinge besser machen. Denn aufhören können wir erst, wenn diese Welt wirklich gerecht, gesund und frei ist. An allen Orten.

Ich bin Betriebswirt, Segler, lausiger Reiter, Zeichner, gelernter Bankkaufmann (*seufz), viel zu selten Taucher, Gitarrist, Gründer, Pescetarier, Schottland- und Mittelalterfanatiker, aktiver LARP Spieler mit Neigung zum Pathos, trinke Wein, Bier Whisky – unentschieden in welcher Priorität – bin Reisender, Snowboarder, Lern-Junkie, Autor von ein paar Fachbüchern und einem Roman, Vater zweier großartiger Jungs (Mist, das hätte an den Anfang gemusst) und seit zwanzig Jahren sowas von glücklich verheiratet (eigentlich müsste ich sagen: gerettet!). Ach ja, und dann ist da noch ein West Highland White Terrier namens Luke Snowwalker. Der lebt manchmal im Wald und ansonsten mit uns allen unterm Dach in Berlin Prenzlauer-Berg.

DIE CREW

Inge Bell – Hochbegabten-Coach
und Menschenrechtsaktivistin

Olaf Cordes – Dirigent und Experte
für Presence und Charisma

Stephanie Dawid – Trainerin
für New Work und Selfmanagement

Andreas Dilschneider – Schauspieler
und KeyNote-Spezialist

Henning Gerstner – Unternehmer
und Präsentationsprofi

Nils Haseborg – Creative Director
und Storytelling Experte

Mary Jakob – Expertin
für Intercultural Communication

Kerstin Kaniecki – Coach
und systemische Beraterin

Alexander Kerkow –
Leadership Trainer

Dr. Uwe Linke – Scrum Ausbilder
und Experte für agiles Arbeiten

Ralf Mrotzek – Consultant
Projektmanagement Trainer

Michael Matthiass –
Kernfinder und Textmagier

Anja Nauenburg – Coach
und Young Leadership Trainerin

Susanne Oldenburg – Coachausbilderin
und Resilienzexpertin

Professor Henning Patzner – Experte
für Innovation und Kreativität

Andreas Raubach –
Verhandlungsexperte

Inke Schulze-Seeger MCC – Coachausbilderin
und Expertin für Mindset und Presence

Philip Steinle – Experte für
Leadership und Emotional Selling

Michael Stoll – Leadership-
und Strategieexperte

Laszlo von Vaszary – Experte für Team-
performance und Workshop-Facilitation

Sabine Venske-Hess – Trainerausbilderin und
Epertin für Transformational Leadership

Michael Wünsch – Experte
für Leadership und Service-Mindset

Im Laufe unserer Ausbildung arbeiten wir immer wieder auch mit anderen Brückenhäuslern und Friends zusammen. Jede und jeder unter ihnen kann zum Erfolg unserer Unternehmung beitragen. Einige agieren im Hintergrund, einige wirst Du kennenlernen.

Deine Anmeldung.
Und wie es dann weitergeht.

Schreib uns einfach eine kurze Mail mit Deinen Kontaktdaten an **hello@bridgehouse.de**. Wir setzen uns dann schnellstmöglich telefonisch mit Dir in Verbindung. Natürlich unterliegt dieses erste Gespräch, in dem es um Deine Ziele und mögliche Fragen geht, der absoluten Diskretion.
Bitte habe Verständnis dafür, dass wir eine endgültige Anmeldebestätigung erst nach diesem Gespräch vornehmen wollen. Wir wollen mit Dir gemeinsam erst einmal schauen, ob diese Aubildung in Bezug auf Deine Ziele für Dich wirklich die beste ist. Oder ob nicht möglicherweise ein anderer Weg für Dich empfehlenswerter erscheint. Wir wollen ja, dass Du in Bezug auf Deine Ziele bestmöglich von uns profitierst. Für eine wirtschaftlich erfolgreiche und lernintensive Reise durch die Organisationsentwicklung.
Wenn Du die Zusage erhältst, senden wir Dir Deinen Ausbildungsvertrag mit allen Details für Deine erfolgreiche Ausbildung.

Was immer Dir als Teilnehmerin oder Teilnehmer auf dem Herzen liegt – Nora regelt das für Dich!

Kontakt, Organisation und Teilnehmerbetreuung

Zimmer kurzfristig umbuchen? Unterstützung bei Reisebuchungen vonnöten? Hotelreservierungen, Downloads, Dein Server-Zugang, Zusendungen von Ersatzmaterialien, Unterlagen, Lehrbriefen und, Bestellungen – Nora regelt das für Dich! Wir wollen, dass Du Dich voll und ganz auf das Lernen und Deine Karriere als OTA konzentriere kannst.

Und so erreichst Du Nora und die BRIDGEHOUSE Crew:
n.aydinli@bridgehouse.de

BRIDGEHOUSE
ORGANIZATIONAL
TRANSFORMATION
ACADEMY

Auguststraße 85
10117 Berlin
+49 30 609 83 21 0
hello@bridgehouse.de

www.bridgehouse.de/bhota

Termine und Locations

LIVE-SESSION I
The Future (of) Work
Welten und Visionen zukünftiger Organisationen
10. – 12. März 2021
Hamburg

LIVE-SESSION II
Exploration – Draw the map before you chart the course
Erkundung und tieferes Verstehen
21. – 23. April 2021
Berlin

LIVE-SESSION III
Von A nach B zu C
Konzeption und Programmplanung
03. – 25. Juni 2021
Hamburg

LIVE-SESSION IV
Engage!
Wir starten den Prozess
08. – 10. September 2021
Berlin

LIVE-SESSION V
Houston, we have a DNC!
Politik, Intrigen und Widerstände in Transformationsprozessen
06. – 08. Oktober 2021
Hamburg

LIVE-SESSION VI
The Infinite Book
Logbuch für eine unendliche Reise
03. – 05. November 2021
Schloss Waldeck

ZERTIFIZIERUNG

BCOTP

BRIDGEHOUSE Certificated Organizational Transformation Professional

13. – 15. Dezember 2021
in Berlin

Kontakt

Organisation und Betreuung
Nora Aydınlı
+49 30 609 83 21 – 112
n.aydinli@bridgehouse.de

Ausbilder
Mareike Finke
+49 173 62 42 089
m.finke@bridgehouse.de

Jürgen Schulze-Seeger
+49 151 15 67 51 58
j.schulze-seeger@bridgehouse.de

BRIDGEHOUSE
BHOTA@bridgehouse.de
+49 30 609 83 21 – 0
www.bridgehouse.de/BHOTA

Preis

Teilnahme an den 6 Live-Sessions	**7.500 €**
Teilnahme an der Zertifizierung	**1.250 €**
(optional) Teilnahme am Workshop	**200 €**
22 Tagungspauschalen à 79 €	**1.738 €**
Gesamtbetrag (exkl. MwSt.)	**10.688 €**

Enthaltene Leistungen

- Infinite Book
- Umfangreiche Seminarunterlagen zu jeder Session
- Fotodokumentationen und Onlineforum-Zugang
- Online Sessions
- Seminarmaterial, Stifte, PostIts und Lehrmittel
- Über zwanzig Lehrbriefe für Studium und Vertiefung
- Transfercards
- Einzelcoaching nach Bedarf
- Inhaltliche und methodische Begleitung der Praxis-Cases
- Optional: Kinderbetreuung vor Ort
- Zugang zu allen Alumniveranstaltungen
- Teilnahme an Veranstaltungen im offenen BRIDGEHOUSE Trainingsprogramm zum Selbstkostenpreis (Verpflegung, Tagungspauschalen der Location) im Ausbildungsjahr

Deine Fragen an uns

INSPIRING ORGANIZATIONS WORTH WORKING FOR

BRIDGEHOUSE

ORGANIZIATIONAL
TRANSFORMATION
ACADEMY

Auguststraße 85
10117 Berlin-Mitte

www.bridgehouse.de
hello@bridgehouse.de
+49 30 609 83 21 – 0