



# BRIDGEHOUSE

## LEADERSHIP SKILLS

Online-Training und Follow-up Coaching



»Being a leader requires one thing  
and one thing only: **Followers.**«

**Simon Sinek**

# Ziel des Online-Trainings

## Rüstzeug für eine erfolgreiche Mitarbeiterführung

Manager bewegen Dinge. Leader bewegen Menschen. Führen heißt in erster Linie den Menschen in einer Unternehmung das Umfeld für exzellente Performance zu schaffen. Im Kern bedeutet das, die eigenen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter kontinuierlich zu besseren Ergebnissen zu befähigen. People Focus!

Von Führungskräften werden daher besondere soziale und methodische Fähigkeiten erwartet. Dieses Online-Training liefert die Werkzeuge hierzu – Wissen und bewährte Methoden für die Führungspraxis. Egal, ob Sie Ihre Teams »live« oder »remote« führen.

Basierend auf ihren Stärken erhöhen die Teilnehmenden ihre Wirkung auf das Leistungsvermögen ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Sie trainieren, in One-on-One-Gesprächen echtes Vertrauen aufzubauen. Sie üben, positive Vorgaben zu entwickeln und das vom Ziel abweichende Mitarbeiterverhalten so anzusprechen, dass daraus Motivation entsteht. Sie schärfen Ihre Fähigkeit, Probleme und Konflikte mit Ihren Teams effizient zu lösen und delegieren Aufgaben so, dass die Menschen in Ihrem Team in selbstverantwortlichem Handeln eigene Erfolge erzielen.

# Inhalte des Online-Trainings

## Leadership Skills

### **Mindset: People Focus!**

Warum der Fokus als Führungskraft nicht auf Ergebnissen liegen sollte, sondern auf unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern

### **First: Break all the Rules!**

Warum jeder Mensch ein anderes spezifisches Leistungsumfeld benötigt

### **Stichwort Motivation**

Was Sie als Führungskraft dafür tun können, dass Menschen in ihrem Umfeld motiviert sind und motiviert bleiben

### **Die Führungskraft als Coach**

Wie Sie in One-on-One-Gesprächen Nähe und Vertrauen zu Ihren Mitarbeitenden herstellen

### **Vorbild sein**

Über die fortlaufende Rolle als Vorbild gegenüber ihren Mitarbeiterinnen, Mitarbeitern und Teams

### **Wie man Menschen kritisiert**

Übungen zu Feedback-Regeln und wie es Ihnen gelingt, dass Feedback angenommen wird

### **Wertschätzung und Anerkennung**

Psychologische Zusammenhänge zwischen Selbstwertgefühl und Leistungsbereitschaft

### **Priorisieren und Umsetzen**

Wie Sie trotz »People Focus« Zeit für eigene Arbeiten und die Realisierung wichtiger Projekte finden

### **Praxis, Praxis, Praxis**

Übungen, Anregungen und Gesprächssituationen für Ihren Führungsalltag



Alexander Kerkow

# Trainer und Coach

Alexander Kerkow

»Die vornehmste Aufgabe einer Führungskraft besteht darin, sich selbst unnötig zu machen.«

Gerald Hüther

Alexander Kerkow arbeitet an einer Welt, in der Menschen täglich glücklich aufwachen. Und das nicht nur am Wochenende.

Er ist ein Mann der Praxis. In der Fußball Bundesliga, in Werbeagenturen und in Software-Unternehmen hat Alexander Kerkow jahrelang Teams geführt. Diese Erfahrungen sind heute Grundlage seiner Trainings für junge und erfahrene Führungskräfte.

In seinen Trainings liegt der Fokus auf dem Ausprobieren. So wenig Theorie wie nötig, so viel Praxis wie möglich. Mit dem Ziel, dass die Teilnehmenden sich untereinander inspirieren und durch viele (kleine) Erfolgserlebnisse Klarheit, Sicherheit und Souveränität für das Führen ihrer Teams gewinnen.

Alexander Kerkow ist ein Münchner in Hamburg. Er hat Betriebswirtschaftslehre in Deutschland und den USA studiert. Um den Kopf frei zu bekommen, trainiert er auch am Wochenende. Dann allerdings auf dem Tennis- oder Golfplatz. Oder mit seinen beiden Töchtern auf dem Spielplatz.

## Kommende Virtual-Trainings auf Zoom

12. und 13. Januar 2021 auf Deutsch  
18. und 19. Februar 2021 auf Englisch  
29. und 30. April 2021 auf Deutsch  
16. und 17. September 2021 auf Deutsch  
21. und 22. September 2021 auf Englisch

## Zeiten

Die Trainings beginnen am ersten Tag um 09:30 Uhr und enden am zweiten Tag um 17:00 Uhr.

Konkrete Zeiten an beiden Tagen:

- Block 1 von 09:30 bis 11:30 Uhr
- Block 2 von 13:00 bis 14:30 Uhr
- Block 3 von 15:30 Uhr bis 17:00 Uhr

Bitte halten Sie sich beide Tage so weit wie möglich von weiteren Terminen frei, da es auch kleine Aufgaben und »Denkzeiten« für die Pausen geben wird.

## Coaching im Anschluss

Im Angebot enthalten ist mindestens ein individuelles 90-minütiges Transfer-Coaching im Anschluss an das Training. Teilnehmende vereinbaren Datum und Uhrzeit mit dem Trainer nach dem Virtual-Training.

## Teilnehmerinnen und Teilnehmer

Eingeladen sind angehende und erfahrene Führungskräfte, die ihr Repertoire an Werkzeugen einer erfolgreichen Menschenführung erweitern wollen. Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer kommen erfahrungsgemäß aus unterschiedlichen Unternehmen und Branchen. Die Teilnehmerzahl ist bei Online-Trainings auf maximal acht beschränkt. So kann sich der Trainer bestmöglich auf die Teilnehmenden und ihre individuellen Potenziale und Lernziele fokussieren.

## Preis

Das zweitägige Online-Training kostet:

- **990,00 €** inklusive eines 90-minütigem Transfer-Coaching
- Alternativ: **1590,00 €** inklusive dreier 90-minütiger Transfer-Coaching

Hinzu kommt die gesetzliche Mehrwertsteuer.

## Anmeldung

Einfach in unserem Office unter **+49 30 609 83 21 – 0** anrufen oder eine kurze Nachricht an **hello@bridgehouse.de** senden. Wir setzen uns dann schnellstmöglich telefonisch mit Ihnen in Verbindung. Da die Anzahl der Teilnehmenden begrenzt ist, erfolgt eine verbindliche Bestätigung erst nach Prüfung der bereits eingegangenen Anmeldungen. Hierfür bitten wir um Verständnis.



# BRIDGEHOUSE LEADERSHIP SKILLS

Auguststraße 85 | 10117 Berlin | Germany

www.bridgehouse.de | hello@bridgehouse.de | +49 30 609 83 21 – 0