



BRIDGEHOUSE

LEADERSHIP SKILLS

Live-Online-Training und Coaching



»Being a leader requires one thing
and one thing only: **Followers.**«

Simon Sinek

Ziel des Live-Online-Trainings

Rüstzeug und Werkzeuge der Führung für eine hybride Arbeitswelt

Manager bewegen Dinge. **Leader bewegen Menschen.** Führen heißt in erster Linie den Menschen in einer Unternehmung das Umfeld für exzellente Performance zu schaffen. Im Kern bedeutet das, die eigenen Mitarbeiter:innen kontinuierlich zu besseren Ergebnissen zu befähigen. **People Focus!**

Von Führungskräften werden daher besondere soziale und methodische Fähigkeiten erwartet. Dieses **Live-Online-Training** liefert die Werkzeuge hierzu – Wissen und bewährte Methoden für die Führungspraxis. Egal, ob Du Deine Teams »live«, »remote« oder »hybrid« führst.

Basierend auf **Deinen Stärken** erhöhst Du Deine Wirkung auf das Leistungsvermögen Deiner Mitarbeiter:innen. Du trainierst, in One-on-One-Gesprächen echtes Vertrauen aufzubauen. Du übst, positive Vorgaben zu entwickeln und das vom Ziel abweichende Mitarbeiterverhalten so anzusprechen, dass daraus Motivation entsteht. Du schärfst Deine Fähigkeit, Probleme und Konflikte mit Deinen Teams effizient zu lösen und delegierst Aufgaben so, dass die Menschen in Deinem Team in selbstverantwortlichem Handeln eigene Erfolge erzielen.

Inhalte des Live-Online-Trainings

Leadership Skills

Mindset: People Focus!

Warum es als als Führungskraft nicht um Zahlen und Dinge geht, sondern um Menschen

First: Break all the Rules!

Warum jeder Mensch ein anderes spezifisches Leistungsumfeld benötigt

Stichwort Motivation

Was Du als Führungskraft dafür tun kannst, dass Deine Mitarbeiter:innen motiviert sind und motiviert bleiben

Die Führungskraft als Coach

Wie Du in richtig guten One-on-One-Gesprächen Nähe und Vertrauen zu Deinen Mitarbeitenden aufbaust

Radical Ownership

Warum Ownership in hybriden und virtuellen Welten noch einmal mehr zum kritischen Faktor wird. Und wie Du als Führungskraft dazu beiträgst, dass einzelne Personen Verantwortung übernehmen

Remote Monitoring

Wie Du besser mitbekommst, was Deine Teams gerade machen und wie Du sicherstellen kannst, dass nicht für die Tonne gearbeitet wird

Resonanz

Übungen zu Feedback-Regeln und wie es Dir gelingt, dass auch Du – als Führungskraft – regelmäßig kritisiert wirst

Wertschätzung und Anerkennung

Psychologische Zusammenhänge zwischen Selbstwertgefühl und Leistungsbereitschaft

Deep Work

Was es braucht, um zu Hause (oder im Café) konzentriert zu arbeiten

Machen!

Umsetzungsvereinbarungen für den Transfer in Deine Praxis



Alexander Kerkow

Trainer und Coach

Alexander Kerkow

»Die vornehmste Aufgabe einer Führungskraft besteht darin, sich selbst unnötig zu machen.«

Gerald Hüther

Alexander Kerkow ist ein Mann der Praxis. In der Fußball Bundesliga, in Werbeagenturen und in Software-Unternehmen hat er jahrelang Teams geführt. Diese Erfahrungen sind heute Grundlage seiner Trainings für **Leadership Skills**.

In seinen Trainings liegt der Fokus auf dem Ausprobieren. So wenig Theorie wie nötig, so viel Praxis wie möglich. Mit dem Ziel, dass die Teilnehmer und Teilnehmerinnen sich untereinander inspirieren und durch viele (kleine) Erfolgserlebnisse **Klarheit**, **Sicherheit** und **Souveränität** für das Führen ihrer Teams gewinnen.

Alexander Kerkow ist ein Münchner in Hamburg. Er hat Betriebswirtschaftslehre in Deutschland und den USA studiert. Um den Kopf freizubekommen, trainiert er auch am Wochenende. Dann allerdings auf dem Tennis- oder Golfplatz. Am meisten Energie gewinnt er jedoch auf einem anderen Platz. Auf dem **Spielplatz**. Beim Spielen mit seinen beiden Töchtern.

Kommende Virtual-Trainings auf Zoom

17. und 18. März 2022 (auf Deutsch)

27. und 28. September 2022 (auf Deutsch)

Zeiten

Die Trainings beginnen am ersten Tag um 09:30 Uhr und enden am zweiten Tag um 17:00 Uhr.

Konkrete Zeiten an beiden Tagen:

- Block 1 von 09:30 bis 11:45 Uhr
- Block 2 von 13:00 bis 15:00 Uhr
- Block 3 von 15:30 Uhr bis 17:00 Uhr

Bitte halte Dir beide Tage so weit wie möglich von weiteren Terminen frei, da es auch kleine Aufgaben und »Denkzeiten« für die Pausen geben wird.

Teilnehmerinnen und Teilnehmer

Eingeladen sind angehende und erfahrene Führungskräfte, die ihr Repertoire an Werkzeugen einer erfolgreichen Menschenführung erweitern wollen. Die Teilnehmer:innen kommen erfahrungsgemäß aus unterschiedlichen Unternehmen und Branchen. Die Teilnehmerzahl ist bei Online-Trainings auf maximal acht beschränkt. So kann sich Alexander Kerkow bestmöglich auf die Teilnehmenden und ihre individuellen Potenziale und Lernziele fokussieren.

Coaching im Anschluss

Im Angebot enthalten ist mindestens ein individuelles 90-minütiges Transfer-Coaching im Anschluss an das Training. Teilnehmende vereinbaren Datum und Uhrzeit mit dem Trainer nach dem Virtual-Training.

Preis

Das zweitägige Online-Training kostet:

- **1.100,00 €** inklusive eines 90-minütigen Transfer-Coachings
- alternativ: **1.690,00 €** inklusive dreier 90-minütiger Transfer-Coachings

Hinzu kommt die gesetzliche Mehrwertsteuer.

Anmeldung

Einfach in unserem Office unter **+49 30 609 83 21 – 0** anrufen oder eine kurze Nachricht an **hello@bridgehouse.de** senden. Wir setzen uns dann schnellstmöglich telefonisch mit Ihnen in Verbindung. Da die Anzahl der Teilnehmenden begrenzt ist, erfolgt eine verbindliche Bestätigung erst nach Prüfung der bereits eingegangenen Anmeldungen. Hierfür bitten wir um Verständnis.



BRIDGEHOUSE

Auguststraße 85 | 10117 Berlin | Germany

www.bridgehouse.de | hello@bridgehouse.de | +49 30 609 83 21 – 0