



BRIDGEHOUSE

RICHTIG GUTE
ONE-ON-ONE-GESPRÄCHE

Live-Online-Training



»Frequency trumps Quality!«

Marcus Buckingham in »Nine Lies about Work«

Ziel

Richtig gute One-on-One-Gespräche

Wie gewinnst Du als Führungskraft ein möglichst genaues Bild davon, was Deine Mitarbeiter:innen im Moment **wirklich** beschäftigt, sorgt, motiviert, antreibt oder zufrieden einschlafen lässt?

Als Führungskraft hast Du wahrscheinlich – etwas überspitzt dargestellt – zwei Möglichkeiten: Du kannst **raten** und eigene Annahmen über das Befinden Deiner Mitarbeiter:innen treffen. Und dann dementsprechend führen. Oder Du kannst Deine Mitarbeiter:innen **fragen** und an einer Kultur arbeiten, in welcher Du rechtzeitig über Sorgen, Wünsche und alles weitere, was Deine Mitarbeiter:innen gerade beschäftigt, gesprochen wird.

In diesem eintägigen Live-Online-Training fokussieren wir uns darauf, wie es Dir in regelmäßigen **One-on-One-Gesprächen** mit richtig guten Fragen gelingen kann, wirklich **Nähe und Vertrauen** zu Deinen Mitarbeiter:innen aufzubauen. Du wirst die Haltung eines Coaches annehmen und erkennen, wie Dir **Coaching-Techniken** in Deinen Gesprächen helfen können. Und Du trainierst eine ganz konkrete Methode, mit der Du direkt nach dem Training das Niveau Deiner One-on-One-Gespräche anheben kannst.

Inhalte

Richtig gute One-on-One-Gespräche

Standortbestimmung

Wie es Dir aktuell gelingt, Nähe und Vertrauen zu Deinen Mitarbeiter:innen aufzubauen

Wer fragt, der führt

Wie Du mit sehr guten Fragen Deine One-on-One-Gespräche führst

Verstehen kommt vor Einverstanden sein

Wie es Dir gelingen kann, dass Deine Mitarbeiter:innen sich wirklich verstanden fühlen und welchen Einfluss dieses Gefühl auf deren Motivation ausübt

Die Führungskraft als Coach

Wie Du – wie ein professioneller Coach – Deine One-on-One-Gesprächen aufbauen kannst, um wirklich Nähe und Vertrauen zu gewinnen

Rose, Dorne und Knospe

Drei konkrete Schritte, um in Deinen One-on-One-Gesprächen über das zu sprechen, was Deine Mitarbeiter:innen gerade wirklich beschäftigt

Frequency trumps Quality!

Zehn Konkrete Empfehlungen für richtige gute One-on-One-Gespräche

First break all the rules!

Warum One-on-One-Gespräche der ideale Moment sind, um nach Feedback zu fragen – und nicht zu geben!

Praxis, Praxis, Praxis

Übungen und Gesprächssequenzen zur Reflexion und Verankerung des Gelernten



Alexander Kerkow

Trainer und Coach

Alexander Kerkow

Wir können jeden Tag, zu jeder Stunde, mehr zu dem Menschen werden, der wir einmal sein wollen.

Alexander Kerkow glaubt an lebenslanges Lernen und dass Menschen nie aufhören sollten, zu »wachsen«. In seinen Trainings schafft er Momente, die im stressigen Alltag häufig zu kurz kommen. Momente, in denen sich Menschen gegenseitig inspirieren, austauschen und voneinander lernen.

Alexander Kerkow ein Münchner Kindl in Hamburg und war lange Jahre in der Sport- und Werbebranche unterwegs, bis er seine Leidenschaft zu seinem Beruf gemacht hat und seitdem Menschen – vor allem Führungskräfte – inspiriert, **motivierende Arbeitsumfelder** zu gestalten.

Er lebt heute mit seiner Familie im Grünen am östlichen Rand von Hamburg. In seiner Freizeit spielt er leidenschaftlich Tennis und Golf.



Kommende Live-Online-Trainings auf Zoom

29. März 2022 (auf Deutsch)

11. Oktober 2022 (auf Deutsch)

Zeiten

Das Training beginnt um 09:30 Uhr und endet um 17:00 Uhr.

Konkrete Zeiten:

- Block 1 von 09:30 bis 11:45 Uhr
- Block 2 von 13:00 bis 15:00 Uhr
- Block 3 von 15:30 Uhr bis 17:00 Uhr

Bitte halte Dir den Tag von weiteren Terminen frei, da es auch kleine Aufgaben und Reflexionsfragen für die Pausen geben wird.

Teilnehmerinnen und Teilnehmer

Eingeladen sind angehende und erfahrene Führungskräfte, die in ihre Gesprächsführung und in den Aufbau von **Nähe und Vertrauen** zu ihren Mitarbeiter:innen investieren wollen. Die Teilnehmenden kommen erfahrungsgemäß aus unterschiedlichen Unternehmen und Branchen.

Preis

Das eintägige Live-Online-Training kostet: **490,00 €**

Hinzu kommt die gesetzliche Umsatzsteuer.

Anmeldung

Einfach in unserem Office unter **+49 30 609 83 21 – 0** anrufen oder eine kurze Nachricht an **hello@bridgehouse.de** senden. Wir setzen uns dann schnellstmöglich telefonisch mit Dir in Verbindung. Da die Anzahl der Teilnehmenden begrenzt ist, erfolgt eine verbindliche Bestätigung erst nach Prüfung der bereits eingegangenen Anmeldungen. Hierfür bitten wir um Verständnis.



BRIDGEHOUSE

Auguststraße 85 | 10117 Berlin | Germany

www.bridgehouse.de | hello@bridgehouse.de | +49 30 609 83 21 – 0