



BRIDGEHOUSE
HYBRID LEADERSHIP SKILLS

Leading people anywhere, anytime

$$\begin{cases} x + my + 4z = 1 \\ 3x - 5y + 6z = -4 \\ mx - 5y - 2z = -5 \end{cases} \quad \left(\begin{array}{ccc|c} 1 & m & 4 & 1 \\ 3 & -1 & 6 & -4 \\ m & -5 & -2 & -5 \end{array} \right)$$

$$A = \begin{vmatrix} m & 4 \\ 3 & -1 \\ m & -5 \end{vmatrix} = (1-6m+5m^2) - (4m-20) = 5m^2 - 5m + 16$$

$$\Delta = \begin{vmatrix} 1 & m & 4 \\ 3 & -1 & 6 \\ 2 & -1 & 5 \end{vmatrix} = (1-6+5m^2) - (4m-20) = 5m^2 - 5m + 16$$



log base 5 of 5 ICE base 5

log(x^2 + 2x - 14) = 2

$$x^2 + 2x - 14 = 100$$

$$x^2 + 2x - 114 = 0$$

$$\Delta = 4 - 4 \cdot 1 \cdot (-114) = 456$$

$$\Delta = 61$$

$$x = \frac{-2 \pm \sqrt{456}}{2}$$

$$x^2 - 2x - 14 = (x-1)^2 - 15 = 0$$

$$(x-1)^2 = 15$$

$$x-1 = \pm\sqrt{15}$$

$$x = 1 \pm \sqrt{15}$$



$$V = \sqrt{1 + 16 + 25 + 36 + 49} = \sqrt{127}$$

$$V = \sqrt{127}$$



Handwritten notes and symbols at the bottom left, including 'A1, A2' and some arrows pointing to the right.

»Location is not the reason why people produce better results -choice is.«

Gustavo Razzetti

Hybrid Leadership

Leading people anywhere, anytime

»Die Gestaltung
einer neuen
hybriden
Arbeitskultur«

Unsere Mitarbeitenden sind überall: Die einen kommen dreimal pro Woche ins Büro, die anderen nur zu besonderen Anlässen und ganz andere gar nicht. Und damit nicht genug: Sie arbeiten auch zu unterschiedlichen Zeiten! Für Führungskräfte ist es gar nicht leicht, diese Meute zusammenzuhalten. Kein Wunder, dass sich einige wünschen, dass einfach alle zurück ins Büro kämen. Doch die Meinung der Mitarbeitenden ist klar: Die überwältigende Mehrheit wünscht sich Flexibilität in Arbeitsort und -zeit. Sie wünschen sich Autonomie.

Führungskräfte stehen vor der Aufgabe, ihre Führung an die neuen Verhältnisse anzupassen. Dabei geht es nicht nur darum, neue Wege in der Arbeitsorganisation zu finden. Es geht um die Gestaltung einer neuen, hybriden Arbeitskultur.

In diesem Live-Online-Training erlernen Führungskräfte das Handwerkszeug dazu. In den drei Themenblöcken Purpose, Kollaboration und Kohäsion erhalten wertvolle Insights, praxiserprobte Werkzeuge und ermutigende Best Practises. Nach Abschluss kennen sie nicht nur die wichtigsten Stellschrauben für hybride Teams, sondern wissen auch, wie sie mit ihrem eigenen Team an ihnen drehen können.

Das Live-Online-Trainig findet auf Zoom statt. Es besteht aus zwei Tagen á 4 Stunden. Während des interaktiven Seminars gibt es Zeit für Pausen, Reflexion und Austausch in Kleingruppen.

Hybrid Leadership

Seminarinhalte

Autonomie!

Ein grundlegendes Bedürfnis auf dem Weg ins Arbeitsleben

Hybrid Leadership is Team Leadership

Weshalb die wichtigste Organisationseinheit im hybriden Arbeiten das Team ist. Und was das für Führung bedeutet.

Purpose, Collaboration & Cohesion

Die drei großen Aufgaben des hybriden Leadership

Der Team Purpose Workshop

Wie Teamleads den Purpose mit ihren Teammitgliedern erarbeiten können

Hybrid Collaboration Matrix

Die vier grundlegenden Arbeitsmodi im hybriden Arbeiten -und welcher sich für was eignet.

Default to Async

Die Gegenbewegung zu „always on“ und ihre Umsetzung in der Praxis

Hybrid Faultlines

Bruchlinien im Team erkennen und gegensteuern

Integration!

Wie man Mitarbeitende in remote und hybrid Meetings integriert

Aktuelle Literatur und Quellen



Trainer

Michael Wunsch

»Better leaders
make better
organizations«

Michael Wunsch hilft Organisationen, etwas zu bewegen. Dafür arbeitet er mit Führungskräften und Executive Teams – immer am Puls der Zeit und nah an der Wirklichkeit. Er greift auf 25 Jahre Erfahrung im Dienstleistungssektor und 15 Jahre als Führungskraft zurück.

Michael war Gläserspüler, Schauwerbegestalter, Türsteher, Barchef, Rettungssanitäter und Nightclub Manager. Seinen Abschluss zum Diplom-Betriebswirt (FH) hat er neben dem Job gemacht. Dabei traf er Menschen aus aller Herren Länder. Eins hat er gelernt: Jede und jeder ist anders komisch. Und das ist gut so. Später ging Michael Wunsch in die internationale Hotellerie und war am Aufbau von Hotelmarken und zahlreichen Hotelumwandlungen in Europa beteiligt. Er leitete die Eröffnung von Bars, Restaurants und Hotels – zuletzt als General Manager für die 25hours Hotel Company.

Heute berät er Organisationen darin, Antworten auf die Fragen einer neuen Welt zu finden. In Leadership Programmen und Einzelcoachings unterstützt er sie, zeitgemäße Organisationen aufzubauen.

In seinem Privatleben versucht er, das perfekte Ossobuco zu machen, liebt es draußen zu sein und trinkt wahrscheinlich zu viel Kaffee.

Wer nimmt teil?

Eingeladen sind frische und erfahrene Führungskräfte von hybriden Teams.

Wo findet das Live-Online-Training statt?

Das Live-Online-Training findet via Teams oder Zoom statt.

Zu welchen Zeiten findet das Live-Online-Training statt?

Das Live-Online-Training findet an zwei halben Tagen á 4 Stunden statt. Idealerweise im Abstand von zirka einer Woche.

Während des Online-Trainings gibt es Pausen.

Welches Equipment brauche ich?

Computer, Webcam und Mikrofon. Und einen Platz zum ungestörten Lernen.

Teilnehmerzahl

Bis zu 10 Teilnehmende

Wie viel kostet das Live-Online-Training?

Kontaktieren Sie uns gerne für ein individuelles Angebot.

Wie nehme ich Kontakt auf?

Einfach unter +49 30 609 83 21 – 0 anrufen oder eine kurze Nachricht an hello@bridgehouse.de senden. Wir setzen uns dann schnellstmöglich telefonisch mit Ihnen in Verbindung.



BRIDGEHOUSE

Auguststraße 85 | 10117 Berlin | Germany

www.bridgehouse.de | hello@bridgehouse.de | +49 30 609 83 21 – 0