



FÜHRUNG IN ZEITEN DES WANDELS

Intensivtraining für Führungskräfte, um Stabilität, Vertrauen und Erfolg in turbulenten Zeiten zu schaffen

Führung in Zeiten
des Wandels
**OFFENES
TRAINING**
28.-29.5.24 und 9.-10.10.24
in Hamburg

In einer Welt, die von rascher Veränderung, steigender Komplexität und disruptiven Umwälzungen geprägt ist, steht die Führung vor enormen Herausforderungen und Umbruchphasen. Doch gerade in diesen Zeiten, in denen Krisen und Veränderungen unseren Alltag dominieren, sehnen sich viele danach, souverän und gelassen führen zu können.

Sich in der Führungsrolle sicher zu fühlen und Veränderungen klar und selbstbewusst anzugehen, ist ein wertvolles Geschenk. Wir sind davon überzeugt, dass die wahre Freude an der Kunst des Führens entsteht, wenn wir negative Veränderungsdynamiken und Krisen als anspruchs-

volle Herausforderungen oder sogar als Chancen begreifen.

Führungskräfte, die Veränderungen flexibel und sicher bewältigen können, werden zu unverzichtbaren Stützen ihrer Organisationen. In Zeiten großer Transformationen leisten ausgeprägte Veränderungskompetenzen und robuste Führungsqualitäten wertvolle Beiträge und sind für den Unternehmenserfolg von unschätzbarem Wert. Die Fähigkeit, die Herausforderungen des Wandels mit Entschlossenheit zu bewältigen, verleiht Dir einen klaren Vorteil und stärkt Deine Position als starke und zukunftsorientierte Führungskraft.

DURCH DEN WANDEL ZU FÜHREN IST WEDER SCHWIERIGER NOCH EINFACHER, ES IST NUR GANZ ANDERS.

Souveränität und Erfolg im Fokus

Als Führungskraft steht man vor der anspruchsvollen Aufgabe, ein Team in einem sich ständig wandelnden Umfeld zu leiten und gleichzeitig die Zukunft des Unternehmens aktiv mitzugestalten. Herkömmliche Methoden bieten oft nicht mehr die gewünschte Orientierung und Sicherheit für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Unser Training bietet die Möglichkeit, den eigenen Führungsstil zu optimieren und mit innovativen Ansätzen souverän im täglichen Chaos zu agieren.

Während dieses zweitägigen Trainings werden nicht nur die emotionalen Reaktionen der Teammitglieder in verschiedenen Phasen des Wandels analysiert, sondern auch die persönliche Einstellung zur Veränderung geklärt. Du wirst lernen, welche Konzepte in Zeiten der Unsicherheit benötigt werden, um Stabilität und Sicherheit zu

schaffen. Wir werden untersuchen, wie Du Ambivalenzen, Unklarheiten und Widersprüche erfolgreich bewältigen kannst, um Dein Team in Krisensituationen bestmöglich zu unterstützen.

In diesem Training wirst Du Deine eigene Führungsrolle reflektieren und Deine Führungskonzepte bewusst wahrnehmen, um deren Wirkung genau zu analysieren. Du wirst verstehen, welche Dialog- und Kommunikationsfähigkeiten erforderlich sind, um Menschen in Veränderungsprozessen mitzunehmen und eine Kultur zu schaffen, die von Beziehungen, Vertrauen und gemeinsamer Verantwortung geprägt ist. Bereite Dich auf eine aufregende Reise vor, die nicht nur Dein berufliches Leben, sondern auch Deine persönliche Entwicklung bereichern wird. Wir freuen uns darauf, Dich dabei zu unterstützen!

INHALTE

Komplexität und Organisationen

Veränderung und Kontinuität – nur ein scheinbarer Widerspruch

Rolle und Haltung im Change

Führen durch instabile und komplexe Phasen

Readiness to Change

Über Veränderungskompetenz und -bereitschaft

Erfolgsfaktoren in Veränderungsprozessen

Richtig und ständig kommunizieren

Der Vorteil der Vagheit

Visionen und Stories im Change Management

Readiness to move

Start the engine! Aber wie?

Veränderungsstrategie(n)

Durch den Schmerz zum Wunder in drei Schritten

Durch das Tal der Tränen

Über Verleugnung, Zynismus, Müdigkeit und Ungerechtigkeit

Immunity to change

Umgang mit Widerständen und wie Du dialogfähig bleibst

Ordnung im Chaos

Wie Du Veränderungen planen und designen kannst

Die lernende Organisation

Wie der Wandel zur Konstante wird

Die wichtigsten Ziele

- Einen sicheren und lösungsorientierten Umgang mit Veränderungen und Unsicherheiten erreichen
- Die Führungskompetenz im Change und im Wandel erhöhen
- Dich selbst als Führungskraft im Wandel stärken
- Die Dialogfähigkeit und den Umgang mit Widerständen und Emotionen meistern
- Eine klare Kommunikationsfähigkeit in kritischen und herausfordernden Situationen entwickeln

Dein Nutzen

- Du lernst, im Wandel souverän zu führen
- Du erlebst Freude am Führen in Veränderungen
- Du meisterst Herausforderungen und Widerstände souverän
- Du gestaltest gemeinsam mit dem Team die Zukunft
- Du entwickelst starke Leadership-Qualitäten

TeilnehmerInnen

- Führungskräfte, die ihre Führungsfunktion in Change und Wandel wirksam leben und weiterentwickeln möchten, können in diesem Training ihr Repertoire erweitern.
- BeraterInnen, die Organisationen in Veränderungsprozessen begleiten und ihre Wirksamkeit erhöhen wollen.

ZUKUNFT GESTALTEN

Deine Schlüssel zur erfolgreichen Führung in turbulenten Zeiten



Office

BRIDGEHOUSE
hello@bridgehouse.de
+49 30 609 83 21 – 0
www.bridgehouse.de

TrainerInnen

Mareike Finke
+49 173 62 42 089
m.finke@bridgehouse.de

Kim Kleinert
+49 174 29 23 222
k.kleinert@bridgehouse.de

Trainingszeiten

Erster Tag: 10 Uhr bis 18 Uhr
Zweiter Tag: 10 bis 17 Uhr

Preis

Zwei Tage Training	1.900,- €
2 Tagungspauschalen à 95 €	190,- €
<hr/>	
Gesamtbetrag (exkl. MwSt.)	2.090,- €

Offenes Training
**FÜHREN IN ZEITEN
DES WANDELS**

28.-29.5.24 und 9.-10.10.24
in Hamburg



GIVING PEOPLE THE POWER TO FACE ANY CHALLENGE

Als erfahrene Organisationsentwicklerin glaubt Mareike fest daran, dass neben Strukturen, Prozessen und Technologie, langfristiger Unternehmenserfolg nur durch die Veränderung von Denkweisen, Haltung und Kultur der Zusammenarbeit erreicht wird. Mit über 20 Jahren Unternehmertum und der Gründung von zwei Unternehmen weiß sie, was es an Energie, Mut und Haltung braucht, Organisationen und vor allem Menschen durch Veränderungsprozesse zu führen.

Mareike fasziniert und treibt die Frage, wie Veränderung in Unternehmen tatsächlich gelingen kann. Ihre Neugierde gilt der Art und Weise, wie Menschen zusammenarbeiten, führen und geführt werden wollen, mit Veränderungen umgehen und Konflikte lösen.

Mareike arbeitet als Organisationsentwicklerin, Trainerin und Executive Coach. Außerdem leitet sie die BRIDGEHOUSE Organizational Transformation Academy.



KRISEN WERDEN ENTSCIEDEN UND NICHT GEMANAGT!

Kim hat schon als ehemaliger Offizier, Geschäftsführer und Organisationsentwickler viele höchst unterschiedliche Wandelsituationen und Krisenszenarien begleitet. Trotz der Unterschiedlichkeit der Tätigkeitsbereiche sieht er eine unverrückbare Gemeinsamkeit – in großen Veränderungen und in der Krise zeigt sich die Reife einer Führungskraft, denn diese Situationen werden entschieden und nicht gemanagt. Es braucht Klarheit, Verlässlichkeit und Wertschätzung für den gemeinsamen Erfolg.

Insofern legt Kim in seinen Projekten, Trainings und Sparrings viel Wert auf die Schaffung von eindeutigen Strukturen, verlässlichen Entscheidungsprozessen, vorgelebten Werten, klarer Kommunikation und wertschätzender Ehrlichkeit – auf Führungskräfte und Teams die füreinander Verantwortung auch in schwierigen Situationen Verantwortung übernehmen.