



BRIDGEHOUSE LEADERSHIP SKILLS

Rüstzeug für eine erfolgreiche Mitarbeiterführung



Seminarziel

Manager bewegen Dinge. Leader bewegen Menschen. Führen heißt in erster Linie den Menschen in einer Unternehmung das Umfeld für exzellente Performance zu schaffen. Im Kern bedeutet das, die eigenen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter kontinuierlich zu besseren Ergebnissen zu befähigen. People Focus!

Von Führungskräften werden daher besondere soziale und methodische Fähigkeiten erwartet. Dieses dreitägige Training liefert die Werkzeuge hierzu – Wissen und bewährte Methoden für die Führungspraxis. Egal, ob Sie Ihre Teams »live« oder »remote« führen.

Basierend auf ihren Stärken erhöhen die Teilnehmenden ihre Wirkung auf das Leistungsvermögen ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Sie trainieren, in One-on-One-Gesprächen echtes Vertrauen aufzubauen. Sie üben, positive Vorgaben zu entwickeln und das vom Ziel abweichende Mitarbeiterverhalten so anzusprechen, dass daraus Motivation entsteht. Sie schärfen Ihre Fähigkeit, Probleme und Konflikte mit Ihren Teams effizient zu lösen und delegieren Aufgaben so, dass die Menschen in Ihrem Team in selbstverantwortlichem Handeln eigene Erfolge erzielen.

Inhaltliche Schwerpunkte

Rüstzeug für eine erfolgreiche Mitarbeiterführung

Mindset: People Focus!

Warum der Fokus als Führungskraft nicht auf Ergebnissen liegen sollte, sondern auf unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern

First: Break all the Rules!

Warum jeder Mensch ein anderes spezifisches Leistungsumfeld benötigt – die Ergebnisse der größten Managementstudie der Welt

Stichwort Motivation

Was Sie als Führungskraft dafür tun können, dass Menschen in ihrem Umfeld motiviert sind und motiviert bleiben

Die Führungskraft als Coach

Wie Sie in One-on-One-Gesprächen Nähe und Vertrauen zu Ihren Mitarbeitenden herstellen

Von der Gruppe zum team

Die typischen Phasen im Aufbau eines teams - von Forming bis Performing

Wie man Menschen kritisiert

Übungen zu Feedback-Regeln und wie es Ihnen gelingt, dass Feedback wirklich angenommen wird

Talente fördern

Interventionen für Führungskräfte – wie man Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in ihren Talenten langfristig fördert

Delegieren

Arbeiten mit der Skill-Will-Matrix – Delegieren und Begleiten in Abhängigkeit von Motivation und Fähigkeit des Mitarbeiters.

Inhaltliche Schwerpunkte

Rüstzeug für eine erfolgreiche Mitarbeiterführung

Vorbild sein

Über die fortlaufende Rolle als Vorbild gegenüber ihren Mitarbeiterinnen, Mitarbeitern und Teams

Wertschätzung und Anerkennung

Psychologische Zusammenhänge zwischen Selbstwertgefühl und Leistungsbereitschaft

Priorisieren und Umsetzen

Wie Sie trotz »People Focus« Zeit für eigene Arbeiten und die Realisierung wichtiger Projekte finden

Praxis, Praxis, Praxis

Übungen, Anregungen und Gesprächssituationen für Ihren Führungsalltag



Michael Wunsch

Michael Wunsch

BRIDGEHOUSE Trainer:in

Michael Wunsch hilft Organisationen, etwas zu bewegen. Dafür arbeitet er mit Führungskräften und Executive Teams – immer am Puls der Zeit und nah an der Wirklichkeit. Er greift auf 25 Jahre Erfahrung im Dienstleistungssektor und 15 Jahre als Führungskraft zurück. Michael war Gläsererspüler, Schauwerbegestalter, Türsteher, Verkäufer, Tauchguide, Rezeptionist, Barchef, Rettungssanitäter, Nightclub Manager. und dabei traf er Menschen aus aller Herren Länder. Eins hat er gelernt: Jede und jeder ist anders komisch. Und das ist gut so. Später ging Michael Wunsch in die internationale Hotellerie und war am Aufbau von Hotelmarken und zahlreichen Hotelumwandlungen in Europa beteiligt. Er leitete die Eröffnung von Bars, Restaurants und Hotels – zuletzt als General Manager für die 25hours Hotel Company. Heute berät er Organisationen darin, Antworten auf die Fragen einer neuen Welt zu finden. Seine Klientinnen und Klienten erarbeiten Strategien, um in dieser Welt nicht nur zu bestehen, sondern sie zu gestalten. In Executive und Team Coaching hilft er ihnen, Werte für ihre Stakeholder zu schaffen. In Leadership Programmen unterstützt er sie, zeitgemäße Organisationen aufzubauen. Und wenn es zur Sache geht, geht er mit ihnen durch dick und dünn.

Termine

Alle aktuellen Termine der offenen Trainings findet Sie auf unserer Website unter www.bridgehouse.de

Für unternehmensinterne Trainings bieten wir individuelle Termine an, spricht uns gerne an.

Seminarort

Die Teilnehmenden sollen sich voll und ganz auf das Training und sich selbst konzentrieren können. Deep Work! Deshalb wählen wir Räumlichkeiten mit ausreichend Platz und Ruhe.

Teilnehmende

Eingeladen sind angehende und erfahrene Führungskräfte, die ihr Repertoire an Werkzeugen einer erfolgreichen Menschenführung erweitern wollen. Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer kommen erfahrungsgemäß aus unterschiedlichen Unternehmen und Branchen. Die Teilnehmerzahl ist auf zwölf beschränkt. So kann sich der Trainer bestmöglich auf die Teilnehmenden und ihre individuellen Potenziale und Lernziele fokussieren

Zeiten

Das Training beginnt am ersten Tag um 10.00 Uhr und endet am letzten etwa gegen 17.00 Uhr. Alle weiteren Zeiten werden vor Ort mit Dir und den anderen Teilnehmer:innen abgesprochen.

Preis

Das zweitägige Intensivtraining kostet **1.390 €** inklusive Tagungspauschalen für Essen und Getränke. Hinzu kommt die gesetzliche Mehrwertsteuer von derzeit 19%.

Für ein unternehmensinternes Training gelten andere Preise als bei unseren offenen Trainings, diese sind von verschiedenen Faktoren abhängig (unternehmensinterne Wünsche und Erfordernisse zum Trainingsformat, Teilnehmerkreis, zusätzliche Lernmodule u.v.m.). Kontaktiert uns gern und wir erstellen nach einem ausführlichen Gespräch ein individuelles Angebot.

Kontaktaufnahme

Einfach unter **+49 30 609 83 21 – 0** anrufen oder eine kurze Nachricht an hello@bridgehouse.de senden. Wir freuen uns auf Euch!



BRIDGEHOUSE

Auguststraße 85 | 10117 Berlin | Germany
www.bridgehouse.de | hello@bridgehouse.de | +49 30 609 83 21 – 0