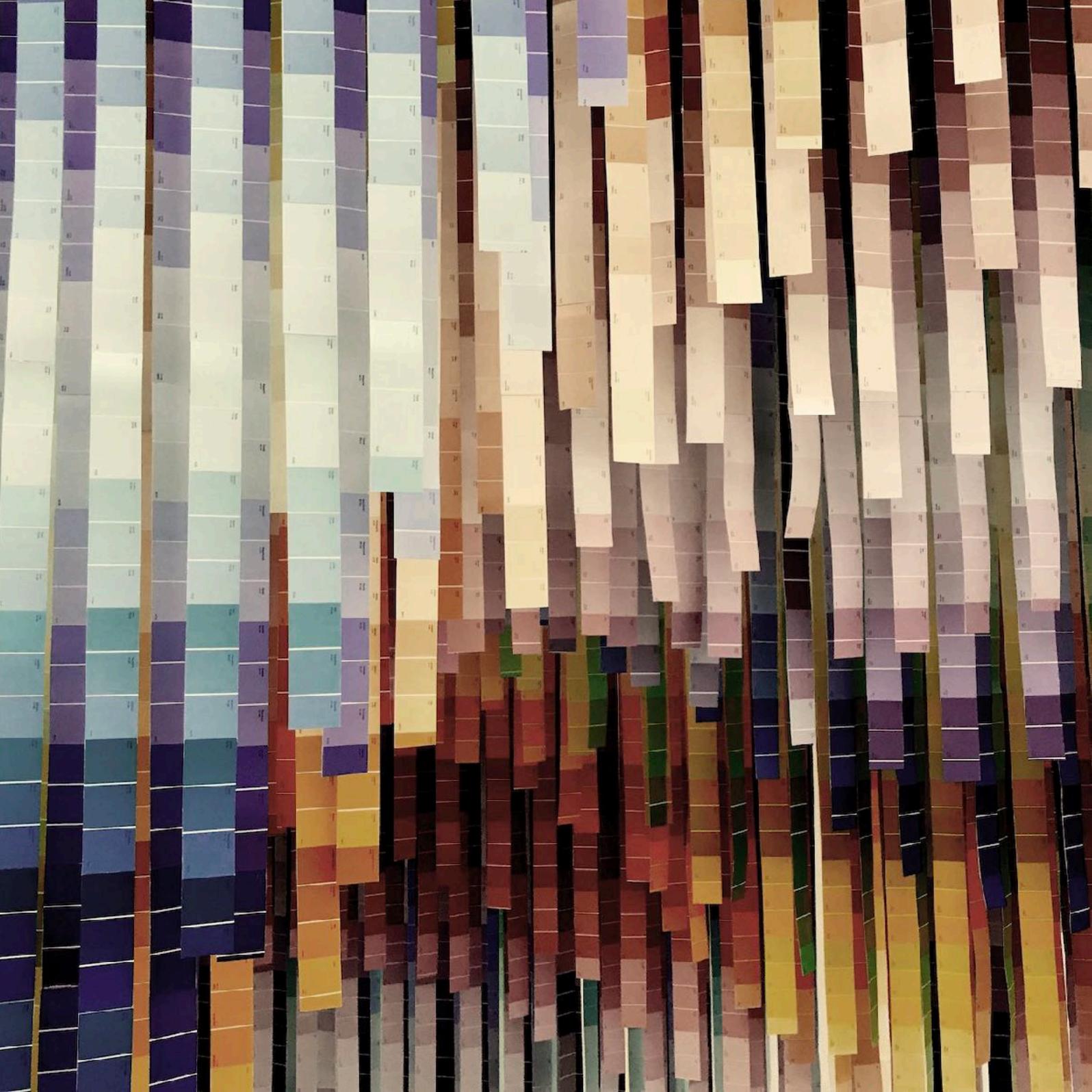




BRIDGEHOUSE
INCLUSIVE LEADERSHIP

Diverse Teams erfolgreich führen



All-INclusive

Diverse Teams erfolgreich führen

»Was uns trennt,
verblasst im
Vergleich zu dem,
was uns eint.«
~ Edward Kennedy

Unsere Arbeitswelt ist schon immer ein Spiegel der Gesellschaft. Vom Fachkräftemangel über den Generationenwechsel bis hin zu einer Neudefinition familiärer Rollen: Langfristige Trends prägen die Art, wie wir arbeiten und geführt werden möchten. Auch politische Debatten finden ihren Weg in unsere Büros. Wir sind herausgefordert, eine Vielfalt an Biografien und Einstellungen zu einem Ganzen zu vereinen.

In der Herausforderung liegt eine immense Chance: Vielfalt nicht nur gutzuheißen, sondern sie als Katalysator für Innovationsfähigkeit und Erfolg zu aktivieren. Als Führungskraft kommt dir dabei eine besondere Rolle zu. Deine gelebte Haltung ermöglicht das Zugehörigkeitsgefühl deiner Mitarbeitenden in ihrer Vielfalt – und kann ein entscheidender Erfolgsfaktor sein.

Studien von McKinsey zeigen, dass Unternehmen mit einer diversen Belegschaft um 35 % häufiger überdurchschnittliche Erträge erzielen. Die Boston Consulting Group fügt hinzu, dass inklusive Führung die Teamleistung um bis zu 20 % verbessern kann.

Doch was bedeutet das für deine Führungsarbeit? Wie stellst du sicher, dass jede Stimme gehört wird und Vielfalt dein Business wirklich voranbringt?

Seminarziel

Hier setzt das Training »Inclusive Leadership« an und vermittelt dir die notwendigen Werkzeuge. Du erfährst, wie du ein Arbeitsumfeld erschaffst und aufrechterhältst, indem sich alle zugehörig sind und entsprechend fühlen können und so eine tiefere Verbindung zum Unternehmen aufbauen. Du lernst, unterschiedliche Perspektiven so zu bündeln, dass Kreativität angeregt und Innovation gefördert wird, um neue Lösungswege für altbekannte Herausforderungen zu ermöglichen. Du wirst die Stimmenvielfalt erfolgreich orchestrieren und damit einhergehende Konflikte zielgerichtet lösen.

Musst du dich dafür als Führungskraft komplett neu erfinden?

Nein, denn es geht nicht darum, Bestehendes zu verwerfen, sondern es mit neuen, vielfältigen Perspektiven zu bereichern. Inklusiv Führung ist mehr als ein Trend – sie ist eine strategisch relevante Kompetenz, die dir einen messbaren Vorteil im Wettbewerb sichert.

Inhaltliche Schwerpunkte

Diverse Teams erfolgreich führen

Diversity Dynamics

Vielfalt als Kraftfeld für erfolgreiche Team nutzen

Inclusive in Action

Verankere Diversität in deinem Team, schaffe einen Raum der Zugehörigkeit

Bias Breaker

Entdecke und durchbreche Barrieren unbewusster Vorurteile

Conflict Compass

Löse Konflikte und nutze diese als Sprungbrett für innovative Teamarbeit

Inclusive Communication

Beziehe die verschiedenen Hintergründe im Team ein und profitiere von der Ideenvielfalt

Cultural Competence

Bringe unterschiedliche Perspektiven und damit Kompetenzen zusammen

Safe Space

Beziehe deine Mitarbeitenden ein und ermutige sie ihr Bestes zu geben und ihre Ideen einzubringen

Leadership Impact

Stärke deine Führung durch bewusste Zugehörigkeit und Einbeziehung der vorhandenen Vielfalt

Termine

Für unternehmensinterne Trainings bieten wir individuelle Termine an, spricht uns gerne an.

Alle aktuellen Termine der offenen Trainings findet Ihr auf unserer Website unter www.bridgehouse.de

Seminarort

Die Teilnehmenden sollen sich voll und ganz auf das Training und sich selbst konzentrieren können. Deep Work! Deshalb empfehlen wir Räumlichkeiten mit ausreichend Platz und Ruhe.

Teilnehmende

Das Training richtet sich an Führungskräfte, die ein produktives Arbeitsklima schaffen möchten, das alle Mitarbeitenden mit ihren gesamten Facetten einbindet.

Zeiten

Nach Absprache, z. B. Trainingsbeginn am ersten Tag um 10.00 Uhr und Ende am zweiten Trainingstag etwa gegen 17.00 Uhr. Pausenzeiten werden vor Ort abgesprochen.

Preis

Für ein unternehmensinternes Training gelten andere Preise als bei unseren offenen Trainings; diese sind von verschiedenen Faktoren abhängig (unternehmensinterne Wünsche und Erfordernisse zum Trainingsformat, Teilnehmerkreis, zusätzliche Lernmodule u.v.m.). Kontaktiert uns gern und wir erstellen nach einem ausführlichen Gespräch ein individuelles Angebot.

Kontaktaufnahme

Einfach unter **+49 30 609 83 21 – 0** anrufen oder eine kurze Nachricht an hello@bridgehouse.de senden. Wir freuen uns auf Euch!



BRIDGEHOUSE

Auguststraße 85 | 10117 Berlin | Germany
www.bridgehouse.de | hello@bridgehouse.de | +49 30 609 83 21 – 0