



BRIDGEHOUSE

RIGHT FIT!

Überzeugende Bewerbungsinterviews führen

Right fit!

Überzeugende Bewerbungsgespräche führen

»Im Bewerbungsgespräch geht es nicht nur darum, die passende Person zu finden, sondern auch darum, das eigene Unternehmen von der besten Seite zu zeigen.«

In einem Arbeitsumfeld, in dem ein Meeting das nächste jagt, stehen Interviewer:innen häufig vor der Herausforderung, neben ihren täglichen Aufgaben auch noch Bewerbungsgespräche zu führen.

Dabei geht es nicht nur darum, qualifizierte Kandidat:innen zu finden, sondern auch darum, das Team zu entlasten und die besten Kolleg:innen für die Zusammenarbeit zu gewinnen.

Die Fähigkeit, in kurzer Zeit einen fundierten Eindruck über die Eignung eines Bewerbers oder einer Bewerberin zu bekommen, erfordert ein hohes Maß an Vorbereitung, psychologisches Gespür und smarten Interviewtechniken.

Somit dient eine strukturierte Gesprächsführung nicht nur der Gewinnung passender Mitarbeiter:innen, sondern trägt wesentlich dazu bei, das eigene Unternehmen positiv und als attraktiven Arbeitgeber zu repräsentieren.

Seminarziel

Ziel dieses zweitägigen Intensivtrainings ist es, die Interviewer:innen darin zu befähigen, Bewerbungsgespräche souverän und auf Augenhöhe zu führen.

Die Teilnehmenden lernen den gesamten Bewerbungsprozess souverän zu gestalten und Bewerbungsgespräche effizient, aber auch mit Spaß und Leichtigkeit durchzuführen.

Darüber hinaus wird die Fähigkeit zur eigenständigen und fundierten Entscheidungsfindung gestärkt. Nach Abschluss dieses Trainings verfügen die Teilnehmer:innen über das notwendige Rüstzeug, die besten Talente für das Unternehmen zu identifizieren und zu gewinnen.

Inhaltliche Schwerpunkte

Jung, 10 Jahre Berufserfahrung, 6 Sprachen

Analyse von Bewerbungsunterlagen

Setting

Komm mal kurz mit an die Bar

Filtereffekte und Unconscious Bias

Erkennen von unbewussten Vorurteilen und Strategien
zur Reduzierung von Wahrnehmungsfehlern

Interviewphasen

Fragearten und -techniken

Psychologie des Interviewprozesses

Wahrnehmen, beobachten, bewerten

Was Worte und Sprache verraten

Aktives Zuhören als Erfolgsgarant für die persönliche
Meinungsbildung

Was sag' ich nach dem »Guten Tag«

Sinnvolle Gesprächseröffnungen

Zielorientierte Fragetechnik im Interview

Wie ich Fragen so formuliere, dass sie mir bei meiner
Entscheidungsfindung weiterhelfen

Persönlicher Interviewleitfaden

Entwicklung und Umsetzung

»Bist Du schwanger?«

Welche Fragen im Einklang mit dem AGG gestellt
werden dürfen und welche nicht.

Inhaltliche Schwerpunkte

Wirkung ist alles

Was die Körpersprache verrät.

Herausforderungen im Interview

Zum Umgang mit schweigsamen, redseligen, undurchsichtigen und anderen »Spezialisten«

Ich habe gar nichts relevantes erfahren

Wie man den eigenen Redeanteil reduziert

Let's talk about money

Unangenehme aber wichtige Frage stellen

»Darauf habe ich jetzt keine Antwort!«

Fragen, die von Bewerber:innen kommen können

Was der Kopf sagt. Und was der Bauch meint.

Hilfestellungen für die richtige Entscheidung

»Wir haben uns für eine andere Person entschieden.«

Wie man professionell absagt

Praxis, Praxis, Praxis

Einzel- und Gruppenübungen, Bewerberinterviews mit Videofeedback

Lernverträge

Transfervereinbarungen für die Umsetzung in die Praxis der Teilnehmer:innen.



Yeter Cetinkilic

BRIDGEHOUSE Trainerin

Yeter Cetinkilic hat fast 15 Jahre Erfahrung in den Bereichen People & Culture, unter anderem in verschiedenen Führungsrollen, in denen sie P&C-Teams neu ausgerichtet und begleitet hat. Seit 2019 unterstützt sie als Interims-Managerin Unternehmen bei der Überbrückung anspruchsvoller Übergangsphasen und arbeitet als Trainerin und Coach.

Yeter Cetinkilic zeichnet sich besonders durch ihre Fähigkeit aus, schnell Vertrauen aufzubauen und starke Beziehungen innerhalb der Organisationen zu knüpfen, wodurch sie Offenheit fördert.

Ihre menschenzentrierte Herangehensweise und ihr Verständnis für die Aspekte von P&C ermöglichen es Yeter, nachhaltige Veränderungen in der Unternehmenskultur zu bewirken. Sie schafft es, sowohl Menschen in Führung, als auch Mitarbeitende in den Prozess der kulturellen Transformation einzubeziehen, sodass P&C-Initiativen auf allen Ebenen verankert werden.



Susanne Oldenburg

BRIDGEHOUSE Trainerin

Susanne Oldenburg ist an der Nordsee mit den Gezeiten aufgewachsen, einem ständigen Wandel. Und mit viel Wind – meistens von vorne.

Sie hat Personalarbeit von der Pike auf gelernt, war fünfzehn Jahre Führungskraft in den Bereichen People & Culture und hat unzählige Interviews mit Bewerber:innen in unterschiedlichsten Branchen geführt. Vom Azubi bis zur Geschäftsführerin. Von der gewerblichen Mitarbeiterin bis zur promovierten Führungskraft. Mal lag sie mit ihrer Einschätzung zu Bewerber:innen richtig, mal daneben. »Wir können Menschen nur bis vor die Stirn gucken und nicht dahinter«, so lernte sie bereits am Anfang ihrer Karriere. Um so wichtiger ist es, sich auf Interviews vorzubereiten, strukturiert vorzugehen und nicht zuletzt auf das eigene Bauchgefühl zu hören. Seit 2009 ist Susanne Oldenburg als Trainerin und Teamentwicklerin für nationale und internationale Wirtschaftsorganisationen tätig. Seit 2013 leitet sie die BRIDGEHOUSE Cochausbildung und als ICF-zertifizierte Professional Certified Coach (PCC) arbeitet sie überwiegend mit Führungskräften unterschiedlichster Level.

Mit ihrem Mann lebt sie in Hamburg und in ihrer Freizeit findet man sie meistens draussen in der Natur bei ausgedehnten Hundespaziergängen, beim Sport oder beim Ausprobieren neuer Kochrezepte.

Termine

26. – 27. Februar 2025 in Hamburg

Alle aktuellen Termine zu anderen offenen Trainings findet Ihr auf unserer Website unter www.bridgehouse.de

Seminarort

Die Teilnehmenden sollen sich voll und ganz auf das Training und sich selbst konzentrieren können. Deep Work! Deshalb empfehlen wir Räumlichkeiten mit ausreichend Platz und Ruhe.

Teilnehmende

Das Training richtet sich an Menschen, die im Einstellungsprozess Gespräche führen. Die Teilnehmenden kommen erfahrungsgemäß aus verschiedenen Fachbereichen und unterschiedlichen Hierarchiestufen aus allen Unternehmen und Branchen. Die Teilnehmerzahl ist beschränkt. So können sich die Trainerinnen bestmöglich auf die Teilnehmenden und ihre individuellen Lernziele fokussieren.

Zeiten

Das Training beginnt am ersten Tag um 10.00 Uhr und endet am letzten etwa gegen 17.00 Uhr. Alle weiteren Zeiten werden vor Ort mit Dir und den anderen Teilnehmer:innen abgesprochen.

Preis

Das zweitägige Intensivtraining kostet **1.590 €** inklusive Tagungspauschalen für Essen und Getränke. Hinzu kommt die gesetzliche Mehrwertsteuer von derzeit 19%.

Anmeldung

Einfach unter **+49 30 609 83 21 – 0** anrufen oder eine kurze Nachricht an hello@bridgehouse.de senden. Wir setzen uns dann schnellstmöglich telefonisch mit Euch in Verbindung. Da die Anzahl der Teilnehmenden begrenzt ist, erfolgt eine verbindliche Bestätigung erst nach Prüfung der bereits eingegangenen Anmeldungen. Hierfür bitten wir um Verständnis.



BRIDGEHOUSE

Auguststraße 85 | 10117 Berlin | Germany

www.bridgehouse.de | hello@bridgehouse.de | +49 30 609 83 21 – 0