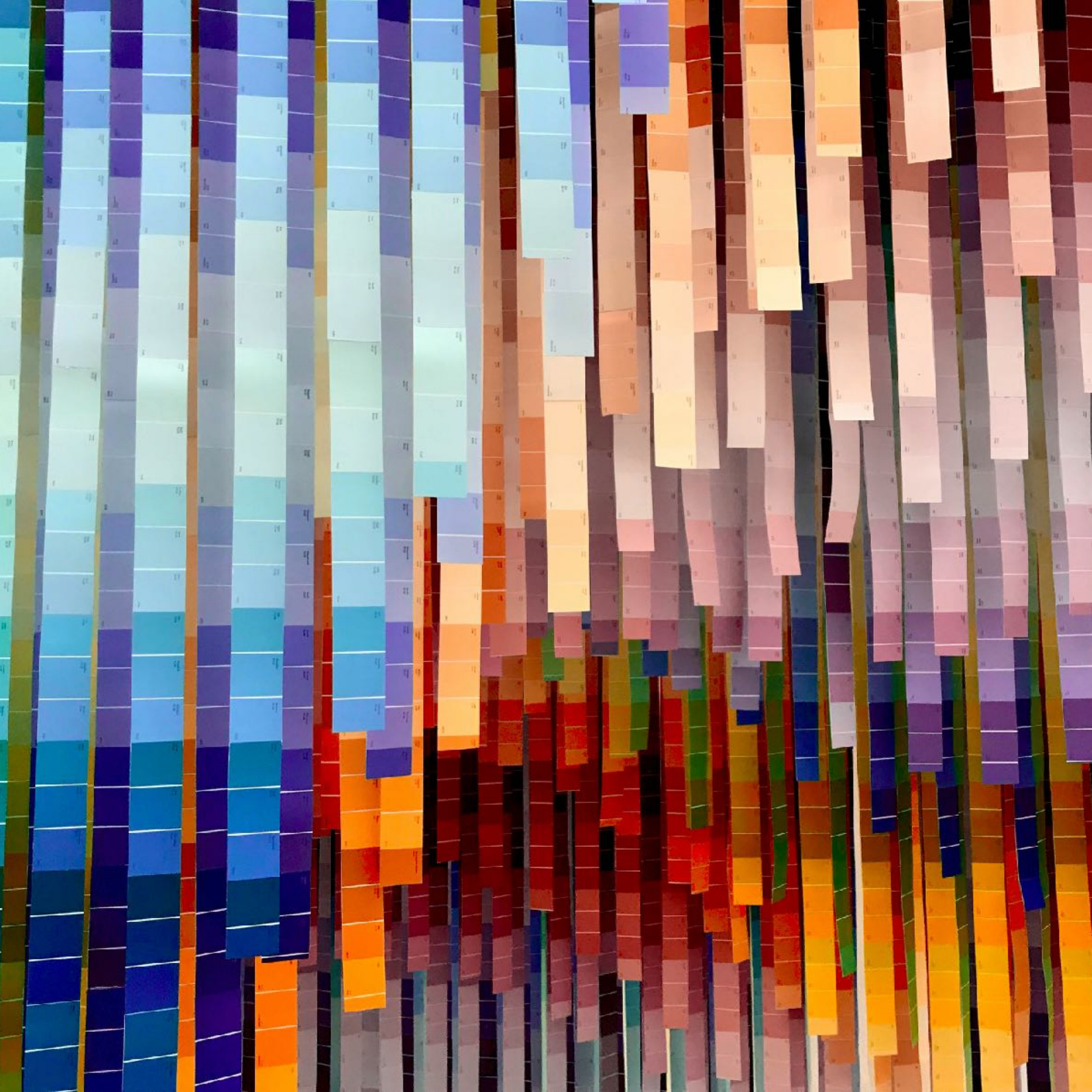




BRIDGEHOUSE

BOOST PEOPLE BUSINESS

Masterclass: Diversity, Inclusion, Equity & Belonging



Boost People Business

Vielfalt in der Organisation stärken und nutzen

»Diversity is being invited to the party; inclusive is being asked to dance.«
Verna Myers

Barrierefreie Zugänge in Gebäude wurden ursprünglich entwickelt, um Menschen im Rollstuhl den Eintritt zu erleichtern. Diese Maßnahmen haben sich auch als Segen für die gesamte Gesellschaft herausgestellt - auch für ältere Menschen, alle mit Kinderwagen, Radfahrenden und vielen anderen. So profitiert letztlich jeder von dieser Inklusionsmaßnahme.

Als People & Culture Manager habt ihr eine Schlüsselrolle dabei, eine Arbeitsumgebung zu schaffen, in der alle Mitarbeitenden ihr Wissen und ihr Kenntnisse voll ausschöpfen können. In der alle mit ihre gesamten Vielschichtigkeit gesehen, wertgeschätzt werden und somit einbringen.

Denn das Aufeinandertreffen unterschiedlicher Generationen mit divergierenden Arbeitseinstellungen, verschiedenste kulturelle Hintergründe, eine politische Landschaft, die unsere Diskussionen prägt und nicht vor den Bürotüren Halt macht, haben einen Einfluss auf unsere Arbeit.

Dieses Training befähigt Euch, Diversity Management an die Policies, Prozesse, Praktiken und die persönliche Haltung im gesamten Employee Lifecycle einzubinden und eine Kultur der Zugehörigkeit zu schaffen, in der alle ihren Platz finden und Wertschätzung erfahren.

Seminarziel

Ziel dieses D&I-Trainings ist es, Mitarbeitende im Bereich P&C darauf vorzubereiten, die Vielfalt in ihrer Organisation aktiv zu fördern und nachhaltig zu integrieren. Die Teilnehmenden werden befähigt, die verschiedenen Dimensionen von Diversity zu erkennen und als wertvollen Mehrwert zu nutzen. Sie erlangen ein tiefes Verständnis für die Schnittmengen von Identitäten und Intersektionalität und reflektieren die Rolle von Privilegien im Kontext der Chancengleichheit.

Das Training vermittelt, wie unbewusste Bias erkannt und überwunden werden können, um eine gerechtere und inklusivere Arbeitsumgebung zu schaffen. Durch das Üben von Perspektivwechseln und das aktive Unterstützen von Allyship, lernen die Teilnehmenden, Vielfalt und Zugehörigkeit gezielt zu fördern.

Die Teilnehmenden werden in die Anwendung inkludierender Sprache eingeführt. Sie erlernen, wie sie Vielfalt in den Policies, Prozessen, Praktiken und der persönlichen Haltung verankern können. Und welche Maßnahmen im gesamten Employee Lifecycle – vom Employer Branding über Onboarding bis zum Exit – erfolgreich integriert werden können.

Sie verlassen das Training mit dem Wissen und den Werkzeugen, um Diversity, Inclusion, Equity und Belonging in der Organisation wirkungsvoll zu gestalten und voranzutreiben.

Was Du im Training erlebst

- Lerne die vielschichtigen Aspekte von Diversity und entdecke, wie Vielfalt unseren Arbeitsalltag bereichert.
- Erkunde, wie unterschiedliche Identitätsaspekte sich kreuzen und unsere Erfahrungen prägen.
- Werde dir deiner persönlichen Vorteile bewusst und verstehe ihre Wirkung auf die Gleichberechtigung.
- Lerne, verborgene Vorurteile zu identifizieren und Methoden zu ihrer Überwindung.
- Öffne dich für neue Blickwinkel und erweitere dein Verständnis durch das Einnehmen anderer Perspektiven.
- Werde ein aktiver Unterstützer von Vielfalt und Inklusion durch konkretes Handeln.
- Gestalte eine Umgebung, in der sich alle frei und wohl fühlen.
- Lerne, wie du durch bewusste Sprachwahl einladend und einschließend kommunizierst.
- Binde Vielfalt in die Richtlinien, Prozesse, Praktiken und persönlichen Einstellungen deiner Organisation ein.
- Implementiere D&I-Strategien in den gesamten Employee Lifecycle

Inhaltliche Schwerpunkte

Vielfalt in der Organisation stärken und nutzen

Diversitäts-Dimensionen

Erkunde die vielschichtigen Aspekte von Diversity und erkenne die Vielfalt als Mehrwert

Schnittmengen der Identität -

Intersektionalität verstehen

Entdecke, wie sich unterschiedliche Identitätsaspekte kreuzen und beeinflussen

Privilegien-Reflexion

Reflektiere persönliche Privilegien und verstehe ihre Auswirkungen auf die Chancengleichheit

Unbewusste Bias erkennen

Bringe Licht ins Dunkel unbewusster Vorurteile und arbeite an ihrer Überwindung

Perspektivwechsel praktizieren

Öffne dich für neue Sichtweisen und erweitere dein Verständnis durch ungewohnte Perspektiven

Allyship in Aktion

Unterstütze aktiv Vielfalt und Zugehörigkeit

Safe Space schaffen

Kreiere einen sicheren Raum, in dem Offenheit und das Wohlbefinden aller gefördert wird

Inkludierende Sprache anwenden

Lerne, durch bewusste Wortwahl Alle anzusprechen

4P

Vielfalt in den Policies, Prozessen, Praktiken und der Persönlichen Haltung

D&I im Employee Lifecycle

Vom Employee Branding über Onboarding bis zum Exit



Yeter Cetinkilic

BRIDGEHOUSE Trainerin

Yeter hat fast 15 Jahre Erfahrung in den Bereichen People & Culture, unter anderem in verschiedenen Führungsrollen, in denen sie P&C-Teams neu ausgerichtet und begleitet hat. Seit 2019 unterstützt sie als Interims-Managerin Unternehmen bei der Überbrückung anspruchsvoller Übergangsphasen und arbeitet als Trainerin und Coach.

Yeter zeichnet sich besonders durch ihre Fähigkeit aus, schnell Vertrauen aufzubauen und starke Beziehungen innerhalb der Organisationen zu knüpfen, was für die Rolle einer People Lead unerlässlich ist.

Ihre menschenzentrierte Herangehensweise und ihr Verständnis für die Aspekte von D&I ermöglichen es Yeter, nachhaltige Veränderungen in der Unternehmenskultur zu bewirken. Sie schafft es, sowohl Menschen in Führung, als auch Mitarbeitende in den Prozess der kulturellen Transformation einzubeziehen, sodass D&I-Initiativen auf allen Ebenen verankert werden.

Yeter ist bekannt für ihre empathische und authentische Kommunikation, die es ihr ermöglicht, sensible Themen anzusprechen und ein Klima des Vertrauens und der Offenheit zu fördern.

Termine

24. – 26. März 2025 | Berlin

Für unternehmensinterne Trainings bieten wir individuelle Termine an, sprecht uns gerne an.

Alle aktuellen Termine der offenen Trainings findet Ihr auf unserer Website unter www.bridgehouse.de

Seminarort

Maedcheninternat

Otto-Suhr-Allee 18 – 20, 10585 Berlin

Die Teilnehmenden sollen sich voll und ganz auf das Training und sich selbst konzentrieren können. Deep Work! Deshalb empfehlen wir Räumlichkeiten mit ausreichend Platz und Ruhe.

Teilnehmende

Das Training richtet sich an Mitarbeitende aus dem People & Culture Bereich unterschiedlicher Hierarchiestufen aus allen Unternehmen und Branchen. Die Teilnehmerzahl ist beschränkt. So kann sich die Trainerin bestmöglich auf die Teilnehmenden und ihre individuellen Potenziale und Lernziele fokussieren.

Zeiten

Das Training beginnt am ersten Tag um 10.00 Uhr und endet am letzten etwa gegen 17.00 Uhr. Alle weiteren Zeiten werden vor Ort mit Dir und den anderen Teilnehmer:innen abgesprochen.

Preis

Das dreitägige Intensivtraining kostet **1.890 €** inklusive Tagungspauschalen für Essen und Getränke. Hinzu kommt die gesetzliche Mehrwertsteuer von derzeit 19%.

Anmeldung

Einfach unter **+49 30 609 83 21 – 0** anrufen oder eine kurze Nachricht an hello@bridgehouse.de senden. Wir setzen uns dann schnellstmöglich telefonisch mit Euch in Verbindung. Da die Anzahl der Teilnehmenden begrenzt ist, erfolgt eine verbindliche Bestätigung erst nach Prüfung der bereits eingegangenen Anmeldungen. Hierfür bitten wir um Verständnis.



BRIDGEHOUSE

Auguststraße 85 | 10117 Berlin | Germany

www.bridgehouse.de | hello@bridgehouse.de | +49 30 609 83 21 – 0