

# Change Tools

Veränderung gestalten –  
mit den richtigen Tools,  
Modellen und Methoden

Zweitägiges Intensiv-Training:  
Vom 3. bis 4. März 2026 oder  
vom 22. bis 23. September 2026



BRIDGEHOUSE





## Veränderung ist unvermeidlich

Die Frage ist: »Hast du die Werkzeuge, um sie nicht nur zu überstehen, sondern zu gestalten?«

Laut einer aktuellen Studie fühlen sich 50 % der Führungskräfte überfordert\*, wenn es darum geht, echten Wandel in ihren Unternehmen zu verankern. Es mangelt nicht am Willen zur Veränderung – aber oft am »Wie«. Zu oft bleibt der Wandel oberflächlich, eine gut gemeinte Geste, die schnell verblasst, wenn der Alltag zurückkehrt.

Veränderung ist kein leiser Hauch, der sachte an die Tür klopft – sie ist ein Sturm, der alles mit sich reißt, was nicht fest verankert ist. Unternehmen, die diesem Sturm nicht gewachsen sind, werden letztlich fortgerissen.

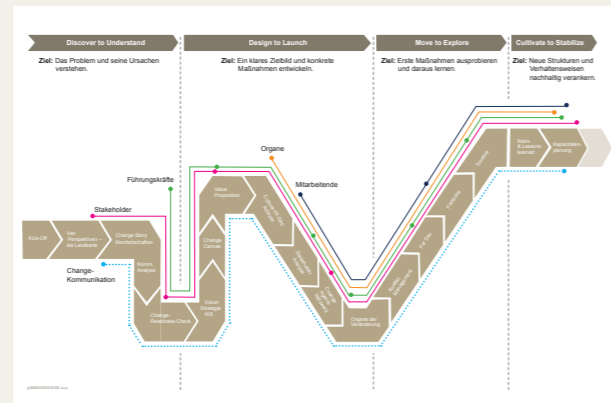
Die Herausforderung für Führungskräfte? Diesen Wandel nicht als Bedrohung, sondern als mächtiges Instrument für Wachstum und Stabilität zu begreifen.

Unser zweitägiges Training stellt sich dieser Herausforderung und geht einen Schritt weiter: **Wir geben Führungskräften die Tools, Modelle und Methoden an die Hand, die es brauchen wird, um jede Phase des Veränderungsprozesses aktiv und tiefgreifend zu gestalten.** Von der Analyse des Status quo bis zur Verankerung neuer Strukturen – jede Phase wird praxisnah mit den neuesten Methoden durchlaufen, die Veränderung lebendig machen.

# Veränderung in vier Phasen

## Tools, Modelle und Methoden

In diesen zwei Tagen bekommst du nicht nur das Wissen, sondern vor allem die Möglichkeit, alles direkt auszuprobieren. Die Tools und Modelle werden praktisch angewendet, in der Gruppe reflektiert und gechallenged – denn Veränderung lernt man am besten, indem man sie erlebt. Schritt für Schritt durchläufst du die vier Phasen eines Veränderungsprozesses und füllst deinen Methodenkoffer mit allem, was du brauchst. Wir setzen dabei auf eine Mischung aus aktuellen, agilen sowie bewährten Ansätzen, sodass dir eine breite Vielfalt an Möglichkeiten für alle Herausforderungen in Veränderungsprozessen zur Verfügung steht.



Beispielhaftes Vorgehen in einem Changeprozess.



## Change Tools

50 ausgewählte Change Tools für die Praxis.



# Erster Tag

## »Discover to Understand« & »Design to Launch«

### Was, wenn Change gar kein Projekt ist?

Du brauchst kein neues Buzzword, sondern ein neues Verständnis davon, was Veränderung wirklich bedeutet – und wie du sie wirksam machst.

### Ambidextrie klingt kompliziert – ist aber genau dein Job

Du musst nicht alles neu erfinden. Aber du musst wissen, wann Stabilität schützt – und wann sie dich zurückhält.

### Vier Perspektiven. Ein Bild. Deine Landkarte.

Veränderung beginnt da, wo du das große Ganze siehst, statt an Einzelteilen zu schrauben.

### Change Readiness:

#### Die ehrliche Antwort auf die falsche Frage

Nicht: »Wollen wir Veränderung?«, sondern: »Wie viel Veränderung halten wir wirklich aus?«

### Risikoradar – Frühwarnsystem für den Wandel

Risikofelder identifizieren, um frühzeitig zu erkennen, wo Vertrauen, Klarheit oder Leistung wackeln.

### Denk dich rückwärts in die Zukunft

Future Backwards öffnet Räume, wo keine mehr sind – und zeigt, was heute zu tun ist, damit wir nicht morgen scheitern.

### Die Geschichte entscheidet – nicht die PowerPoint

Menschen folgen keiner Roadmap. Sie folgen einer Idee, die ihnen etwas bedeutet. Deine Change Story ist der Schlüssel dazu.

### Zielbild-Entwicklung – Baupläne für morgen.

Von Canvas bis Storytelling: Wie du Zukunft konkret machst und Teams in ein greifbares »So wird's aussehen« führst.

# Zweiter Tag

## »Move to Explore« & »Cultivate to Stabilize«

### Neue Zeiten. Neue Rolle. Neuer Anspruch.

Veränderung beginnt, wenn du das Update nicht nur von Systemen, sondern auch von Menschen verlangst.

### Wenn das Gehirn auf stur schaltet

Veränderung trifft uns zuerst im Kopf – und was dann passiert, entscheidet schneller, als wir denken können.

### Rollenklärung – Sicherheit vor Leistung.

Klarheit über Mandate, Grenzen und Verantwortung stabilisiert das System und verhindert blinden Aktionismus.

### Austauschformate entlang der Change-Kurve.

Von Schock bis Akzeptanz: Wie du Dialogräume gestaltest, die Emotionen auffangen und Energie freisetzen.

### Balance zwischen push & pull.

Visualisiere, was zieht und was bremst – damit du Energie gezielt lenkst statt verlierst.

### So viele Wege zurück – und alle führen nach vorn

Retros und Reviews machen Lernkurven sichtbar – und verwandeln Rückblicke in Navigation nach vorn.

### OKR – Orientierung in bewegten Systemen.

Objectives & Key Results verbinden Sinn und Steuerung – und übersetzen Change in konkrete Verantwortung.

### Wollen ist gut. Wissen, was geht, ist besser.

Kapazitäten sind der heimliche Engpass jedes Change-Prozesses – dieses Tool hilft dir, Ressourcen realistisch zu planen und mutiger zu steuern.

### KI im Change – die klügste Kollegin im Raum.

Wie KI dich unterstützen, Komplexität reduzieren und Veränderung beschleunigen kann.

# Von der Theorie zur Praxis

Methoden für echte Veränderung  
und Tools, die du sofort anwenden kannst.



Was Du davon hast:

## **Tiefe Einblicke in alle Phasen der Veränderung**

Du verstehst, wie ein Veränderungsprozess von Anfang bis Ende strukturiert ist und gewinnst Klarheit darüber, welche Schritte zu einer nachhaltigen Transformation führen.

## **Direkte Anwendung und Praxiserfahrung**

Anstatt nur über Methoden zu sprechen, setzt du sie direkt in praktischen Übungen um – das schafft Sicherheit und Routine für den Alltag.

## **Individueller Methodenkoffer für alle Herausforderungen**

Du baust dir einen umfassenden Werkzeugkasten auf, der dir ermöglicht, Herausforderung flexibel und gezielt anzugehen.

## **Stärkung deiner Führungskompetenzen im Wandel**

Du lernst, wie du Veränderung aktiv gestalten kannst, statt nur auf sie zu reagieren – eine Fähigkeit, die deine Rolle als Führungskraft entscheidend stärkt.

## **Netzwerk und Austausch mit Gleichgesinnten**

Du triffst auf andere Führungskräfte und Veränderungsexperten, mit denen du dich über Best Practices und Herausforderungen austauschen kannst.

Was uns antreibt

# Veränderung gestalten: mit Klarheit, Haltung und Struktur



## **Mareike Finke**

Veränderung begleitet mich seit vielen Jahren – als Gründerin, Geschäftsführerin und Organisationsentwicklerin. Ich habe zwei Unternehmen aufgebaut und weiß, was es heißt, Verantwortung zu tragen – für Menschen, Kultur und Richtung.

Mich interessiert nicht, wie man Veränderung schönredet. Mich interessiert, wie sie gelingt – in der Realität, unter Druck, mit echten Menschen. Was es dafür braucht? Klare Haltung. Strukturelle Kompetenz. Und die Fähigkeit, Wandel nicht nur zu erklären, sondern erfahrbar zu machen.

## **Bent Rosinski**

Als Unternehmer, Geschäftsführer und langjähriger Markenstrategie habe ich selbst erlebt, was passiert, wenn bewährte Muster an ihre Grenzen kommen. Heute arbeite ich mit Führungskräften, die Neues wollen – aber oft nicht wissen, wie sie durch Komplexität, Geschwindigkeit und Ambivalenz steuern sollen.

Ich bringe Erfahrung, Klarheit und analytische Tiefe mit – und die Fähigkeit, das Wesentliche herauszufiltern. Was ich dabei gelernt habe: Wer Transformation gestalten will, braucht kein Patentrezept. Aber eine klare innere Haltung – und den Mut, neue Wege wirklich zu gehen.

#### Termine

**3. bis 4. März 2026 in Hamburg**

**22. bis 23. September 2026 in Hamburg**

#### Zeiten

Das Training beginnt am ersten Tag um 10.00 Uhr und endet am letzten etwa gegen 17.00 Uhr.

Alle weiteren Zeiten werden vor Ort mit dir und den anderen Teilnehmer:innen abgesprochen.

#### Seminarort

Als Teilnehmer:in solltest du dich voll und ganz auf das Training und dich selbst konzentrieren können. Deshalb wählen wir Orte mit Raum und Ruhe. Wir achten auf gesundes, leckeres Essen und einen exzellenten Service auf Augenhöhe. Denn Kompetenzentwicklung soll Spaß machen.

#### Teilnehmer:innen

Das Seminar richtet sich an alle Menschen, die mehr Sicherheit in Change-Prozessen gewinnen wollen. Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer kommen erfahrungsgemäß aus den unterschiedlichsten Unternehmen und Branchen. Die Teilnehmerzahl ist auf maximal zwölf bis vierzehn beschränkt. So können wir uns bestmöglich auf die Teilnehmenden und ihre individuellen Potenziale und Lernziele fokussieren.

#### Preis

Das zweitägige Intensivtraining kostet 1.900 € zuzüglich zwei Tagungspauschalen von 95 € für Essen und Getränke. Hinzu kommt die gesetzliche Mehrwertsteuer von derzeit 19%.

#### Anmeldung

Ruf uns einfach an oder schreib uns eine Mail. Wir setzen uns dann schnellstmöglich mit dir in Verbindung.

**Mareike Finke**

**+49 173 62 42 089**

**[m.finke@bridgehouse.de](mailto:m.finke@bridgehouse.de)**

**Bent Rosinski**

**+49 172 45 48 025**

**[b.rosinski@bridgehouse.de](mailto:b.rosinski@bridgehouse.de)**



BRIDGEHOUSE

